

UCHWAŁA Nr LXXII/417/2024
Rady Powiatu w Rypinie
z dnia 20 lutego 2024r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, z 2022 r. poz. 1730, z 2023 r. poz. 1672, poz. 2005) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 3483) zmienionej uchwałami Rady Powiatu w Rypinie Nr XXXVII/230/2018 z dnia 19 września 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 4839) i Nr XIV/138/2020 z dnia 22 stycznia 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. 2020 r. poz. 819) oraz Nr XLIX/311/2022 z dnia 12 września 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 4652) wprowadza się następujące zmiany:

1) §3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„W zależności od jakości i liczby spełnionych kryteriów o których mowa w ust. 3, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela do 80% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela”.

2) §4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej następująco:

- 1) dyrektorowi szkoły do 10 oddziałów – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi szkoły od 11 do 26 oddziałów – w wysokości 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektorowi szkoły powyżej 26 oddziałów – w wysokości 80% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dyrektorowi szkoły prowadzącej kształcenie specjalne – w wysokości 60% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

- 5) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 50% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości 47% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) wicedyrektorowi szkoły specjalnej – w wysokości 45% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) kierownikowi warsztatów szkolnych – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) kierownikowi szkolenia praktycznego do 10 oddziałów – w wysokości 20% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) kierownikowi szkolenia praktycznego od 11 do 26 oddziałów – w wysokości 30% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 11) kierownikowi szkolenia praktycznego powyżej 26 oddziałów – w wysokości 35% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) kierownikowi internatu – w wysokości 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 13) kierownika sekcji instrumentalnej - w wysokości 25% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

3) §6 otrzymują brzmienie:

„Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach, tj. za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 17% stawki godzinowej;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonych w stopniu głębokim – w wysokości 17% stawki godzinowej;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% stawki godzinowej;
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielnie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 6% stawki godzinowej”.

4) §7 otrzymują brzmienie:

„Ustala się następujące wysokości dodatków za pracę w warunkach uciążliwych:

„1) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w trudnych warunkach wymienionych w § 6 pkt 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 5% stawki godzinowej;

2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem

prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – w wysokości 5% stawki godzinowej;

3) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego – w wysokości 5% stawki godzinowej”.

2) w §9 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Rypinie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 kwietnia 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Cegłowski

UZASADNIENIE

Przedmiot regulacji

Uchwała dotyczy zmiany regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXV/223/2018 Rady Powiatu w Rypinie z dnia 20 czerwca 2018 r. w zakresie zmiany wysokości dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego oraz dodatków za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych.

Uzasadnienie prawne i merytoryczne

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków funkcyjnych, dodatku motywacyjnego i dodatków za warunki pracy.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela ustalenie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli należy do kompetencji rady powiatu, zatem podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Konsultacje wymagane przepisami prawa

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zmiany regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński, zostały poddane procedurze uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Na spotkaniu z przedstawicielami związków zawodowych w dniu 10 stycznia 2024 r. szczegółowo omówione zostały zmiany ww. regulaminu. Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” uzgodniły zmiany „Regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Rypiński” wprowadzane w niniejszej uchwale.

Skutki finansowe i źródła ich pokrycia

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z niniejszej uchwały są zaplanowane w budżetach poszczególnych jednostek.

DYREKTOR
POWIATOWEGO CENTRUM
OBŚLUGI OŚWIATY

mgr Katarzyna Szczęsny

PRZEWODNICZĄCY RADY

Krzysztof Ceglowski