



POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE

RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2023 ROKU

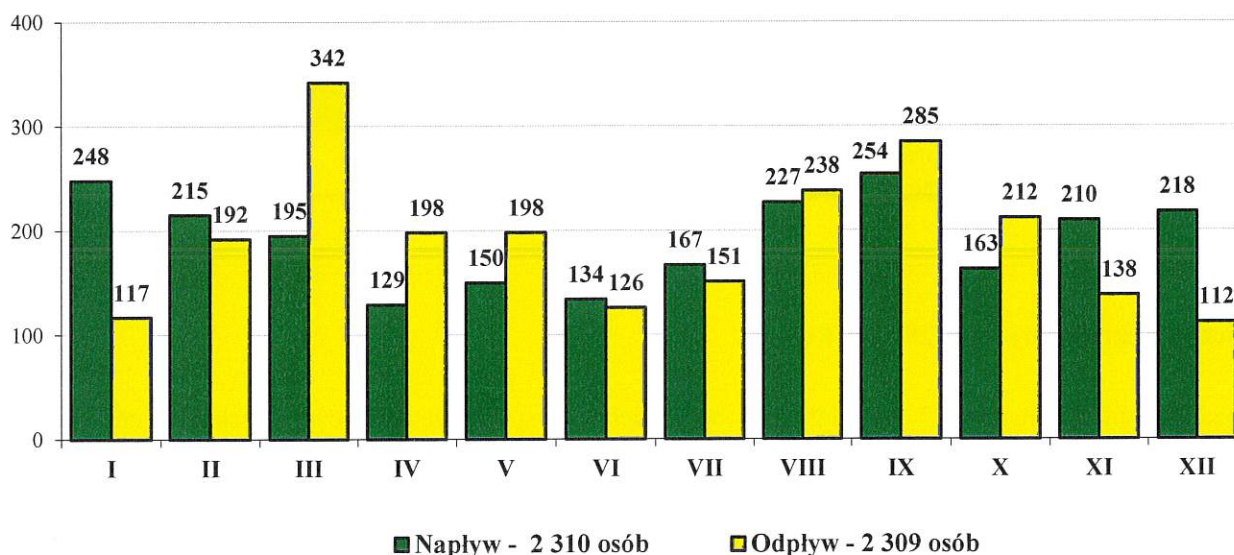
Rynek pracy w powiecie rypińskim w kontekście danych o bezrobociu rejestrowanym i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

Na koniec 2023 roku liczba bezrobotnych figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wyniosła **1302** bezrobotnych, w tym **826** kobiet. W 2023 roku zarejestrowało się **2310** osób bezrobotnych, tj. o 6,8% mniej niż w 2022 roku – wówczas napływ wynosił 2478 osób. Rejestracji dokonało 1235 kobiet i 1075 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się **387** osób bezrobotnych, natomiast kolejnej rejestracji dokonało **1923** osoby. Najwięcej rejestracji (powyżej 200 osób/mc) miało miejsce w styczniu, lutym, sierpniu, wrześniu, listopadzie i grudniu (łącznie 1372 osoby tj. 59,4% całorocznego napływu). Wzrost rejestracji z końcem roku spowodowany jest w znacznej mierze wygaszaniem prac okresowych i sezonowych oraz powrotami bezrobotnych do ewidencji oraz rejestracją po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w kwietniu - 129 osób i czerwcu - 134 osoby. Średni miesięczny napływ rejestrujących się w tutejszym urzędzie pracy bezrobotnych wynosił **192** osoby, rok wcześniej było to 206 osób.

Zakres i dynamikę napływu i odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2023 roku przedstawia Wykres nr 1.

Wykres Nr 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2023 roku.



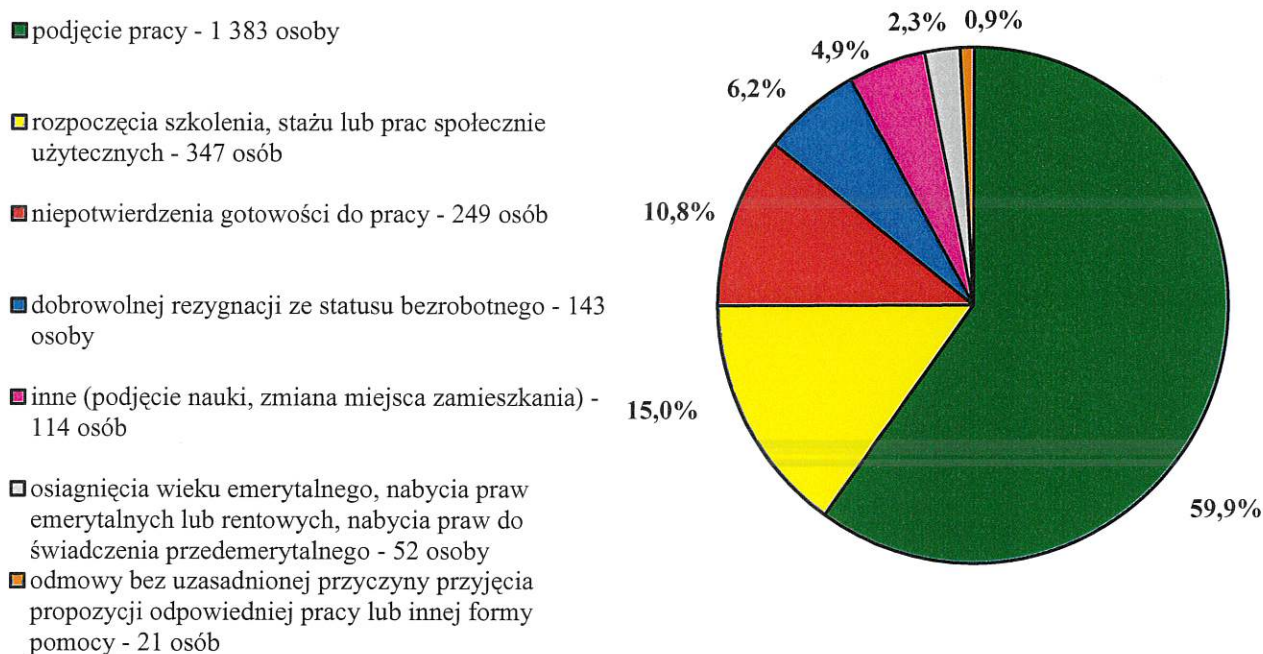
Zjawisko „odpływu” bezrobotnych odnosi się do osób, które są wyrejestrowywane z ewidencji urzędu pracy. Na przestrzeni 2023 roku wyłączono z ewidencji łącznie **2309** osób, w tym 1296 kobiet i 1013 mężczyzn. Średni miesięczny odpływ wyniósł 192 osoby, w tym wśród kobiet 108, zaś mężczyzn 84. Najwięcej bezrobotnych opuściło ewidencję w marcu 342 osoby i wrześniu 285 osób, co łącznie stanowiło ponad 27,15% całorocznego odpływu. Miało to związek m.in. ze wzmożoną aktywizacją osób bezrobotnych w ramach subsydiowanego zatrudnienia, a także podejmowaniem rozpoczynających się w tym okresie prac sezonowych. Standardem stał się fakt, iż najmniejsza skala wyrejestrowań występuje na końcu (grudzień) i początku roku (styczeń), gdyż jest to okres, w którym pracodawcy sporadycznie przyjmują do pracy nowych pracowników.

Od lat najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji jest podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego).

Jak obrazuje Wykres nr 2 z tytułu podjęcia pracy status bezrobotnego utraciły **1383** osoby. Rozpoczęcie udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń, to powód wyłączenia z ewidencji **347** osób. Nie zgłoszenie się w urzędzie w wyznaczonym terminie skutkujące niepotwierdzeniem gotowości do pracy, stanowiło przyczynę **249** wyrejestrowań. W wyniku dobrowolnej rezygnacji (na wniosek) status bezrobotnego utraciły **143** osoby. Podjęcie nauki lub zmiana miejsca zamieszkania to powód wyrejestrowań **114** osób.

Z tytułu nabycia prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego wyrejestrowano **52** osoby. Najmniejszy odpływ z ewidencji związany był z odmową bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy wyrejestrowano **21** osób.

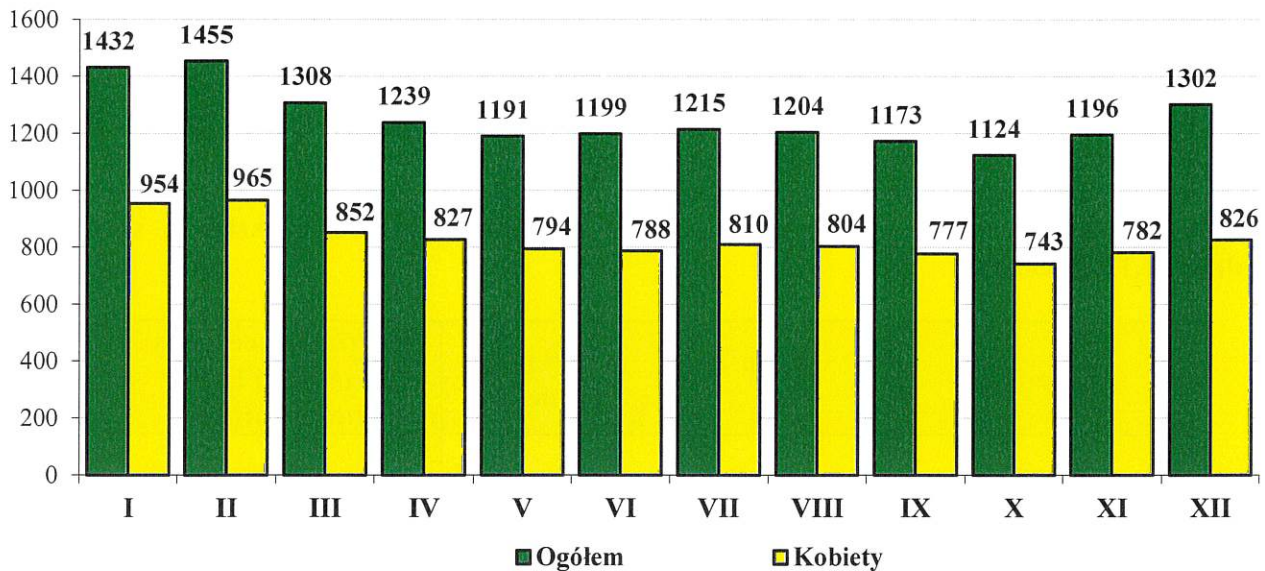
Wykres Nr 2. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2023 roku.



Liczba bezrobotnych w 2023 roku

Poza badaniem „napływu” i „odpływu” bezrobocia w statystyce publicznej wskaźnikiem poziomu bezrobocia jest przede wszystkim liczba osób zarejestrowanych według stanu na koniec danego okresu, tj. miesiąca, półrocza czy końca roku. Według tego wskaźnika określa się stopę bezrobocia. Najważniejszym punktem odniesienia w przeprowadzaniu analizy danych o bezrobociu jest liczba osób zarejestrowanych według stanu w końcu grudnia każdego roku. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w ostatnim dniu grudnia 2023 roku pozostawały **1302** osoby bezrobotne, tj. o 1 osobę więcej niż na koniec 2022 roku (1301 osób). W ujęciu procentowym wzrost liczby bezrobotnych rok do roku wyniósł 0,07 %.

Wykres Nr 3. Liczba bezrobotnych w 2023 roku

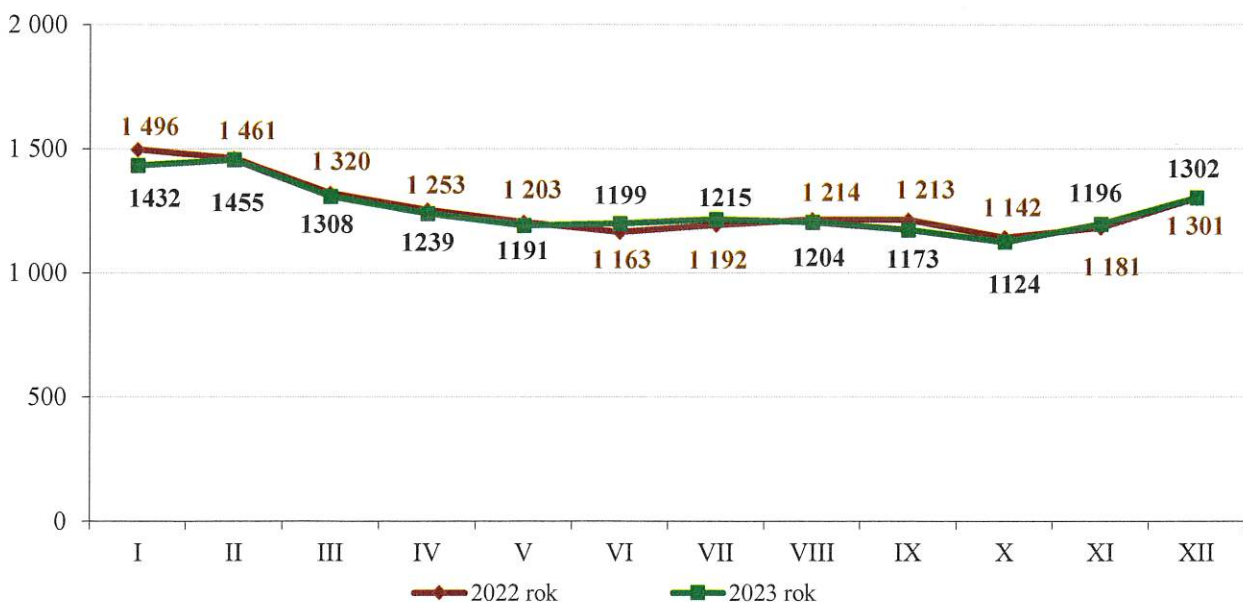


Od lat cechą charakterystyczną struktury bezrobotnych w powiecie rypińskim jest znaczna przewaga kobiet pozostających bez pracy. Według stanu w końcu grudnia 2023 roku bezrobotne kobiety w liczbie 826 stanowiły 63,44% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Jak widać na Wykresie nr 4, różnice pomiędzy liczbą bezrobotnych w odpowiadających sobie miesiącach 2022 i 2023 roku cechuje określona tendencja i dynamika spadku i wzrostu w określonych okresach roku. Świadczyć to może o pewnej stabilizacji poziomu bezrobocia zwłaszcza w ubiegłym roku, kiedy to tendencja spadkowa rozpoczynająca się od marca utrzymywała się do końca października. Tradycyjnie najwyższa liczba bezrobotnych była w miesiącach zimowych; lutym 1455 osób oraz styczniu – 1432 osoby. Najmniej zarejestrowanych osób było w październiku - 1124 osoby oraz wrześniu - 1173.

Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w grudniu, co wiązało się z kończącymi się pracami sezonowymi i napływem bezrobotnych po zakończeniu udziału w formach aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 4. Liczba bezrobotnych w latach 2022-2023



W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w końcu grudnia 2023 roku, pozostawało 501 osób zamieszkałych w Rypinie – 38,5% ogółu oraz 801 osób mających miejsce zamieszkania na terenie gmin powiatu rypińskiego – 61,5% (Tabela nr 1). W zestawieniu z danymi z tego zakresu za 2022 rok wskazuje to na nieznaczny wzrost procentowy udziału mieszkańców miasta Rypina w ogóle zarejestrowanych o 0,7 punktu procentowego, co tym samym spowodowało spadek procentowy tej samej wartości udziału bezrobotnych zamieszkałych w gminach wiejskich powiatu. W ewidencji tut. Urzędu najliczniej spośród osób zamieszkałych na wsi zarejestrowani byli, podobnie jak w poprzednich latach, bezrobotni mieszkańcy Gminy Rypin 16,6%, zaś najmniej osób tym razem pochodziło z Gminy Wąpielsk 10,4%.

Tabela Nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2023 roku.

Gmina	Liczba osób	– w tym kobiet	udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Rypin	501	308	38,5%
Zamieszkali na wsi w tym:	801	518	61,5%
Gmina Brzuze	154	109	11,8%
Gmina Rogowo	139	91	10,7%
Gmina Rypin	216	136	16,6%
Gmina Skrwilno	157	101	12,0%
Gmina Wąpielsk	135	81	10,4%

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 4 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Stopa bezrobocia

W końcu 2023 roku stopa bezrobocia¹ zmniejszyła się w porównaniu z analogicznym okresem roku 2022, zarówno w Polsce, jak i w województwie kujawsko-pomorskim. W kraju wynosiła 5,1% nastąpił spadek o 0,1 punktu procentowego, podobnie jak w naszym województwie, gdzie stopa bezrobocia na poziomie 7,1% oznaczała spadek w stosunku do roku poprzedniego o 0,2 punktu procentowego. W przypadku naszego powiatu wskaźnik stopy bezrobocia pozostał na tym samym poziomie 8,9%.

Tabela Nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2022r. w zestawieniu z dniem 31.12.2023r.

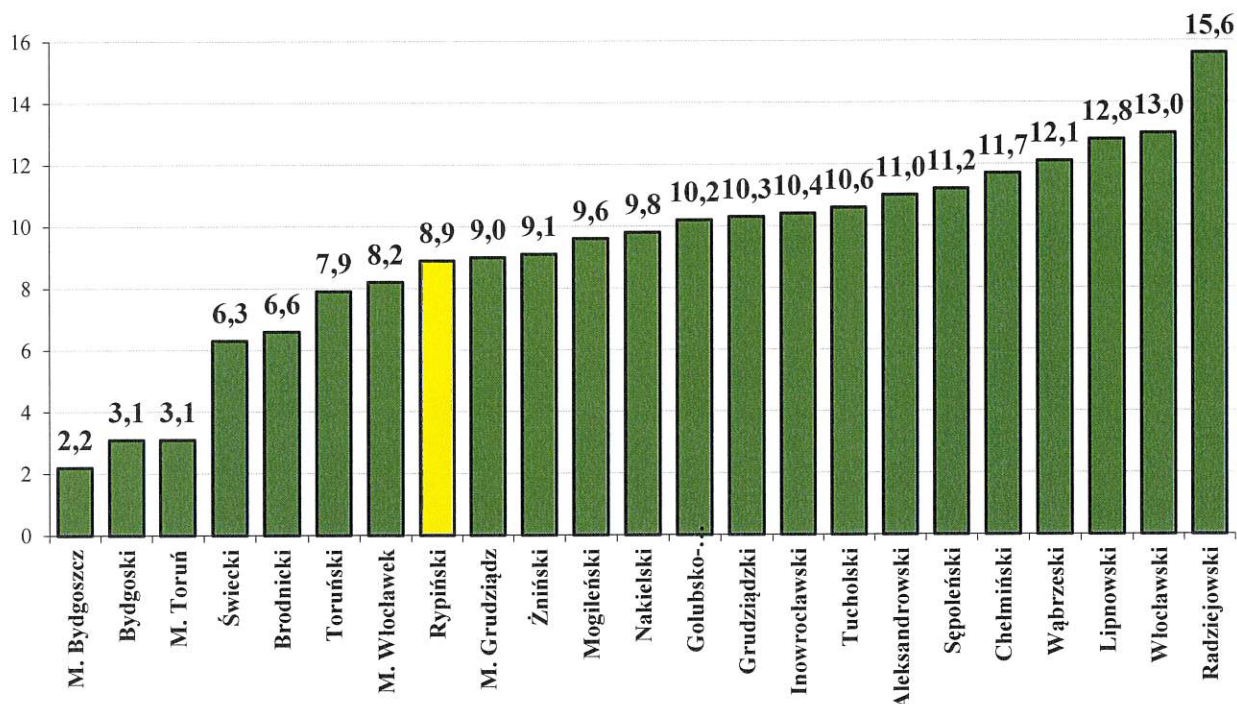
Wyszczególnienie	grudzień 2022 r.	grudzień 2023 r.	spadek/wzrost
powiat rypiński	8,9%	8,9%	0,0
woj. kujawsko-pomorskie	7,3%	7,1%	- 0,2
Polska	5,2%	5,1%	- 0,1

Źródło: <http://wup.torun.pl>

¹ Stopa bezrobocia rejestrowanego to stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

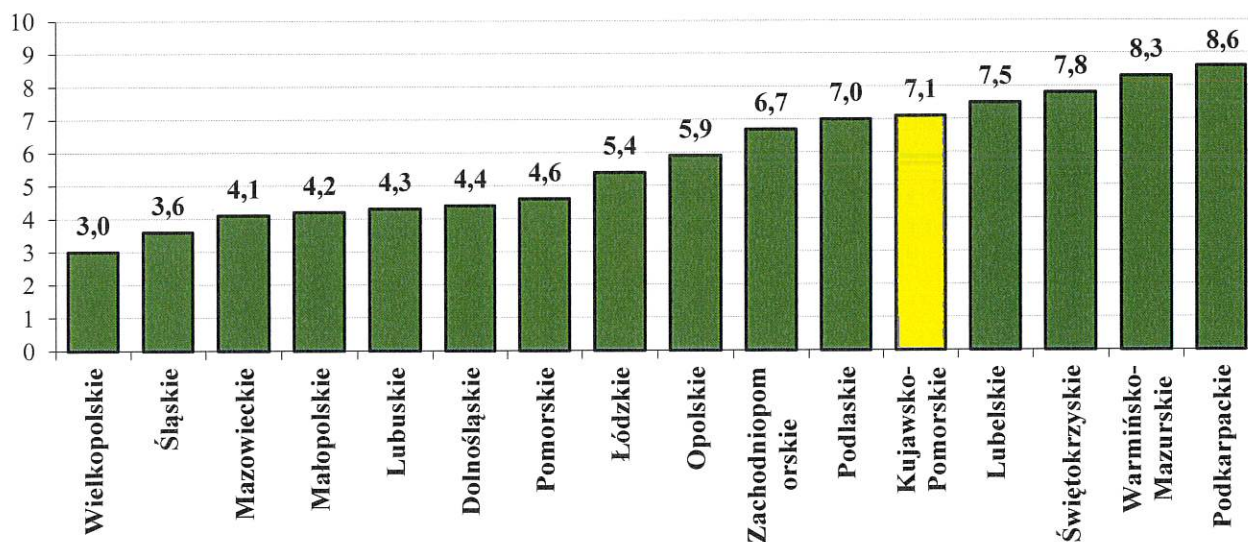
Stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa kujawsko-pomorskiego obrazuje Wykres nr 5. W czołówce powiatów z najniższą stopą bezrobocia od lat pozostają powiaty: bydgoski grodzki, bydgoski ziemski i toruński grodzki, a następnie świecki i brodnicki. Najwyższy wskaźnik w tym zakresie odnotowano jak dotychczas w powiecie radziejowskim, włocławskim ziemskim oraz lipnowskim.

Wykres Nr 5. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2023 roku.



Województwo kujawsko-pomorskie w rankingu wojewódzkim dotyczącym stopy bezrobocia drugi rok z rzędu uplasowało się na 12 miejscu w kraju ze stopą bezrobocia 7,1%. Podobnie jak przed rokiem województwo wielkopolskie ze stopą 3,0% jest na czele rankingu a ostatnią pozycję zajmuje województwo podkarpackie ze wskaźnikiem na poziomie 8,6%.

Wykres Nr 6. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) według województw w grudniu 2023 roku.



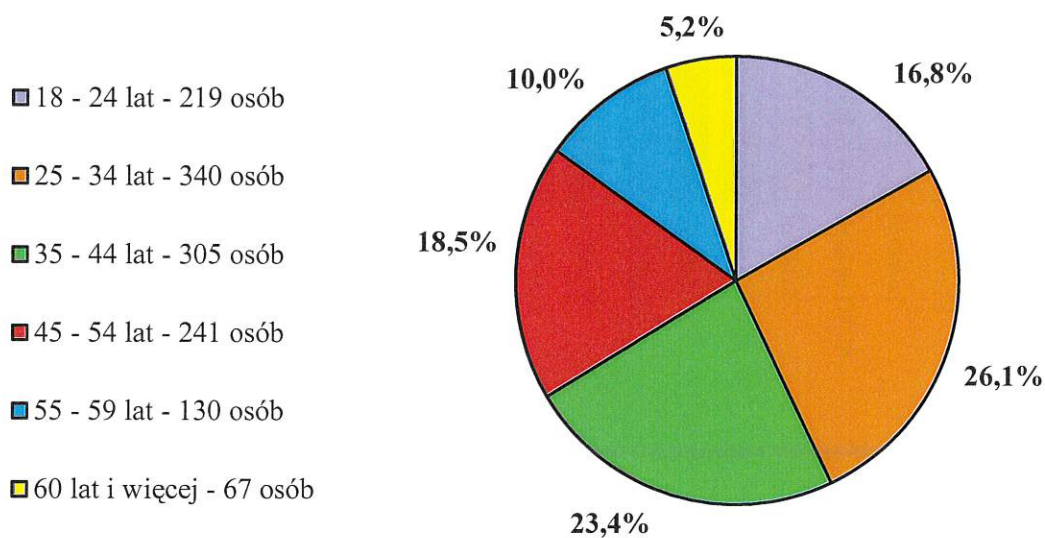
Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych analizowaną w odniesieniu do kryterium wieku, wykształcenia, okresu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy opisują dane według stanu w dniu 31.12.2023 r., kiedy to liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych ogółem wynosiła 1302 osoby.

W kryterium dotyczącym wieku w końcu grudnia 2023 roku, podobnie jak w roku 2022 oraz w latach wcześniejszych, w czołówce pod względem liczebności znajdowała się grupa osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 340 osób, a następnie w przedziale 35-44 lata – 305 osób, które to grupy łącznie stanowiły blisko 50% ogółu zarejestrowanych. Znaczne grupy stanowiły również osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata - 241 bezrobotnych oraz osoby młode w wieku 18-24 lata – 219 bezrobotnych.

Najmniej bezrobotnych było w kategoriach wiekowych 55-59 lat - 130 osób i powyżej 60 lat – 67 osób.

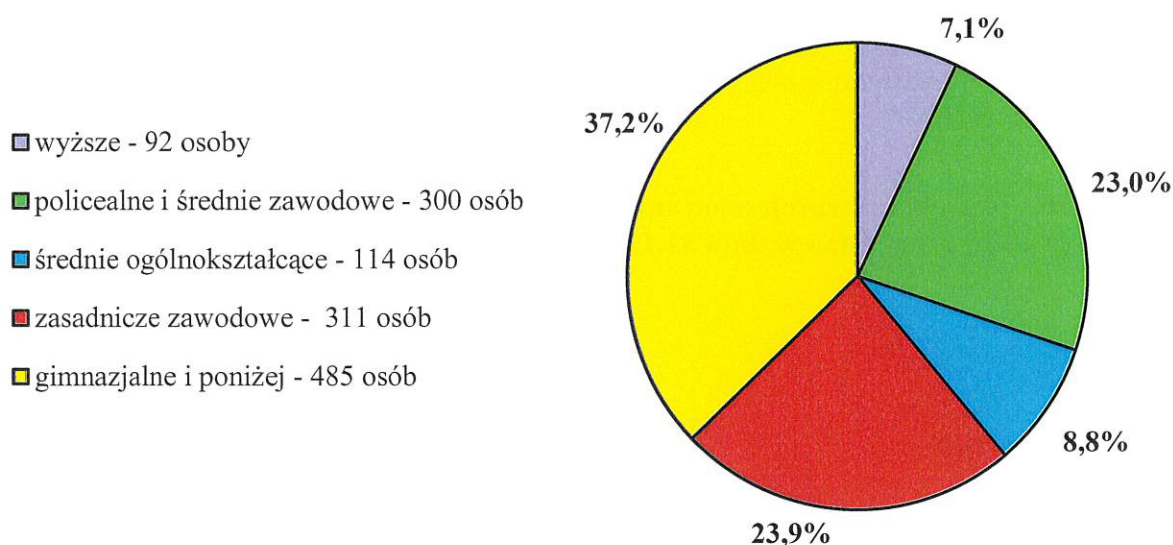
Wykres Nr 7. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku (stan w dniu 31.12.2023r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik I do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Analizując wykształcenie osób bezrobotnych z terenu powiatu rypińskiego według danych z dnia 31.12.2023r. w zestawieniu z danymi z 31.12.2022 r., należy stwierdzić, że grupy osób z danym poziomem wykształcenia były w badanych okresach na bardzo zbliżonym poziomie procentowym. Wśród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie niezmiennie dominują osoby o niskim poziomie wykształcenia, tj. z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 485 osób, którzy stanowili – 37,2% ogółu bezrobotnych. W dalszej kolejności w ewidencji bezrobotnych niemal w równej części pozostawały grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 311 osób (23,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 300 osób (23%). Bezrobotni mający wykształcenie średnie ogólnokształcące w liczbie 114 osób stanowili 8,8%. Najmniejszą grupą, podobnie jak we wcześniejszych latach byli bezrobotni z wykształceniem wyższym – 92 osoby tj. 7,1%.

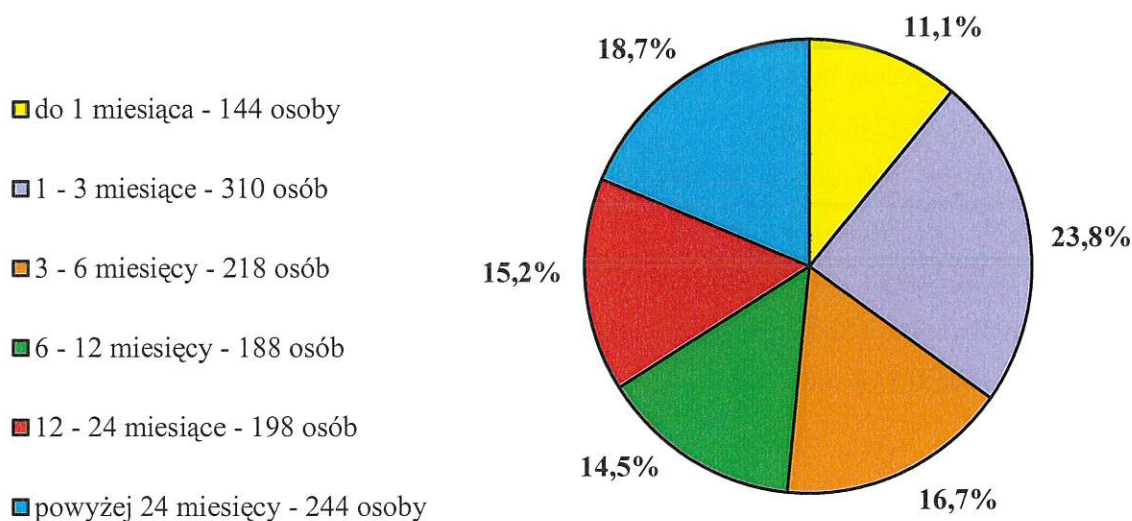
Wykres Nr 8. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia (stan w dniu 31.12.2023r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Na długość pozostawania bez pracy ma wpływ wiele czynników społeczno-demograficznych takich jak: płeć, wiek, poziom wykształcenia, a także aktualny popyt na pracę. W końcu 2023 roku najczęściej zarejestrowanych w tut. urzędzie osób pozostawało w ewidencji od 1-3 miesięcy – 310 osób (23,8%). Grupa osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie 244 osób (18,7%) kolejny rok z rzędu nie była najliczniejszą grupą osób pozostających w ewidencji tutejszego urzędu. Bezrobotni zarejestrowani w urzędzie od 3-6 miesięcy, których w końcu grudnia 2023 r. było 218 osób, stanowili 16,7% ogółu bezrobotnych. Na bardzo zbliżonym poziomie były grupy osób zasilających ewidencję: od 6-12 miesięcy 188 osób (14,5%) oraz od 12-24 miesięcy – 198 osób (15,2%). Bezrobotni pozostający w ewidencji do 1 miesiąca w liczbie 144 osób stanowili 11,1%.

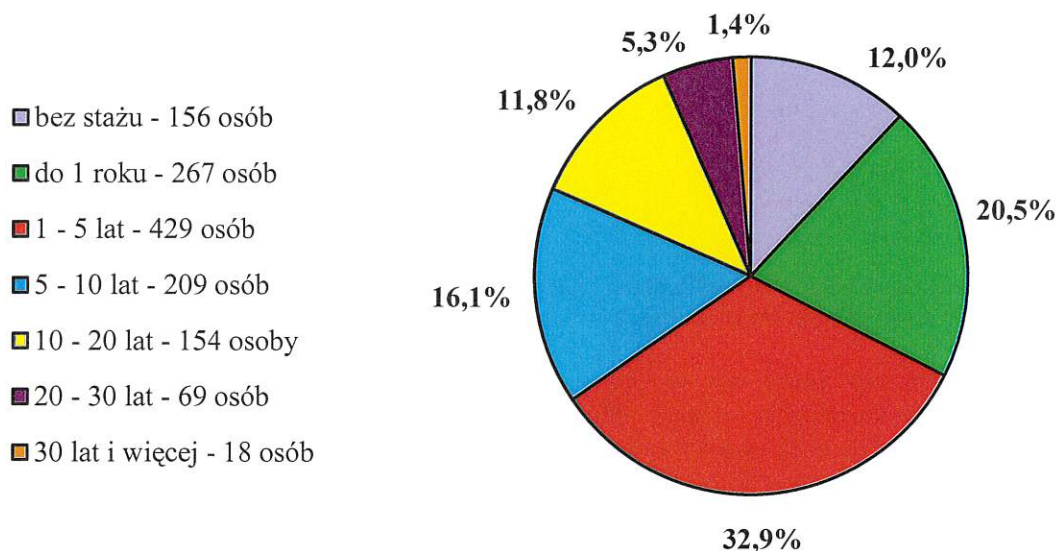
Wykres Nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31.12.2023r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Biorąc pod uwagę staż pracy jaki posiadały zarejestrowane osoby bezrobotne należy wyróżnić grupę osób ze stażem mieszczącym się w przedziale 1-5 lat jako najliczniej reprezentowaną, ponieważ w liczbie 429 osób stanowiła ona blisko 1/3 (32,9%) ogółu bezrobotnych. Licznie w ewidencji pozostawały również osoby bezrobotne mające staż do 1 roku – 267 osób, tj. 20,5%, osoby posiadające staż od 5-10 lat - 209 osób, tj. 16,1%, osoby bez stażu pracy - 156 osób (12%) oraz osoby ze stażem pracy od 10-20 lat – 154 osoby (11,8%). W zdecydowanej mniejszości były zarejestrowane osoby ze stażem 20-30 lat – 69 osób (5,3%) oraz 30 lat i więcej – 18 osób (1,4%).

Wykres Nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy (stan w dniu 31.12.2023r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Ponadto wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią aż 82,5% tj. 1074 osoby, w tym 711 kobiet.

W grupie tej wyszczególnić należy bezrobotnych:

- do 30 roku życia – 366 osób (243 kobiety),
- długotrwale bezrobotnych – 666 osób (500 kobiet),
- powyżej 50 roku życia - 307 osób (144 kobiety),
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 4 osoby (2 kobiety),
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 251 osób (238 kobiet),
- niepełnosprawni – 88 osób (57 kobiet),

Usługi Rynku Pracy

Począwszy od 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie, podobnie jak wszystkie urzędy pracy w kraju, ma obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia, a w razie potrzeby do ich uzupełniania. Zadania te są realizowane przez pracowników działu Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) w ramach realizacji usług rynku pracy.

Ocena kompetencji cyfrowych z założenia ma poprzedzać udzielenie formy wsparcia dla danej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Jest dokonywana na podstawie badania ankietowego z wykorzystaniem narzędzia przygotowanego przez MRiPS. Doradcy klienta objęli ankietowaniem 548 osób. W związku z potrzebą uzupełnienia kompetencji cyfrowych zrealizowano w ramach grupowego poradnictwa zawodowego szkolenia dla 47 osób, które wyraziły chęć udziału w zajęciach.

Do wspólnych zadań realizowanych przez pracowników CAZ zatrudnionych na stanowiskach pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalisty ds. rozwoju zawodowego, pełniących jednocześnie funkcje doradców klienta indywidualnego, należy również sporządzanie i monitorowanie tzw. Indywidualnych Planów Działania (IPD). Doradcy klienta sporządzili IPD łącznie dla 1751 osób. W celu lepszego rozpoznania potrzeb, potencjału zawodowego i możliwości klientów rejestrujących się po raz pierwszy lub po długiej nieobecności w ewidencji tut. Urzędu, przeprowadzono z 455 osobami tzw. „Kwestionariusz wywiadu” w czasie pierwszej wizyty u doradcy klienta, odbywającej się po zarejestrowaniu.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy, realizowana przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. W ramach tej usługi do urzędów pracy trafiają krajowe i zagraniczne oferty pracy, które są upowszechniane w siedzibach tych urzędów, w internetowej Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) oraz realizowane przez pośredników pracy.

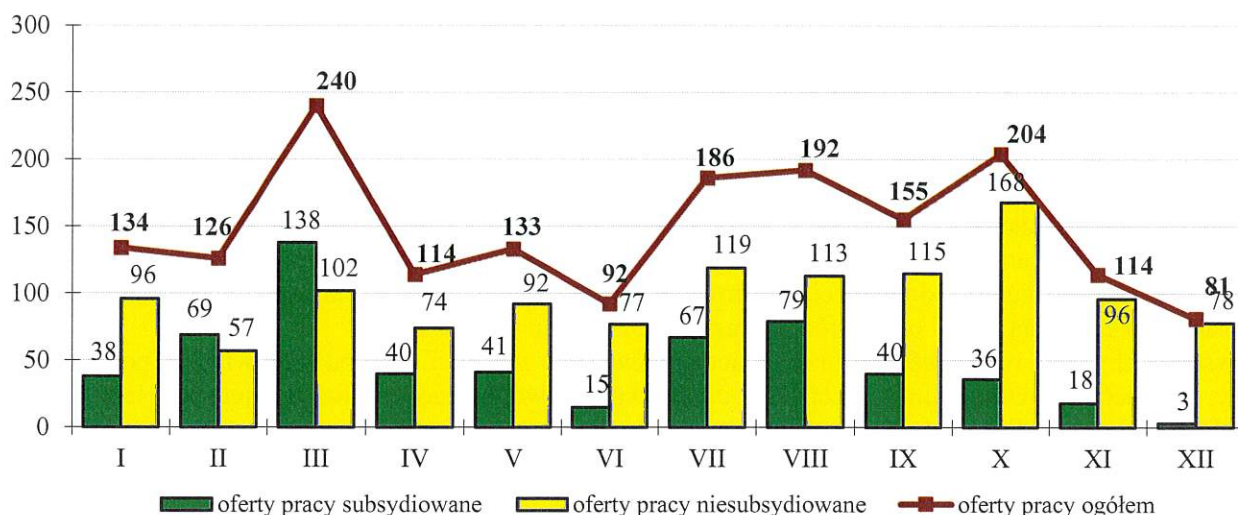
Oferty pracy i zawody poszukiwane na lokalnym rynku pracy

W 2023 roku pracodawcy zgłosili do PUP w Rypinie **1771** ofert pracy, zwanych w statystyce urzędów pracy wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej. W porównaniu z 2022 rokiem nastąpił spadek o 15,4%, wówczas tut. urząd dysponował 2094 ofertami. Ofert prac subsydiowanych, tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, prac społecznie użytecznych, staży, które są przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w PUP, było **584 (33% ogółu zgłoszonych ofert)**. Ofert prac niesubsydiowanych skierowanych zarówno dla osób zarejestrowanych jak i nie zarejestrowanych było natomiast **1187 (67% ogółu ofert)**. Z sektora prywatnego przekazano **1303** oferty (73,6%) a z sektora publicznego **468** ofert (26,4%). Spośród wszystkich ofert **14** było ze wskazaniem dla osób z niepełnosprawnością.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, który w ciągu całego 2023 roku przebiegał bardzo dynamicznie obrazuje Wykres Nr 11 Na poziom liczebności ofert w określonych miesiącach miało wpływ, jak co roku, nasilenie aktywizacji w ramach ofert pracy subsydiowanej (miało to bezpośredni związek z dostępnością środków w ramach realizowanych przez Urząd programów), dotyczyło to w szczególności marca (z najwyższą liczbą ofert ogółem) a ponadto lutego oraz lipca i sierpnia.

Najmniej ofert wpłynęło, jak każdego roku, w miesiącu grudniu.

Wykres Nr 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2023 roku



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”.

Zaskakujący natomiast, w porównaniu z poprzednimi latami, jest fakt tak dużej liczebności ofert w miesiącu październiku za sprawą licznie zgłoszonych ofert subsydiowanych. Zwykle największy napływ ofert odnotowywano w miesiącach wiosennych (od marca do maja), a następnie podobnie jak w analizowanym roku w miesiącach letnich (lipiec, sierpień). Średni miesięczny napływ ofert pracy wynosił 148 ofert.

Tabela nr 3 zawiera wykaz najczęściej zgłaszanych ofert pracy w 2023 roku wg. zawodów, z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych i niesubsydiowanych w obrębie danego zawodu.

Tabela Nr 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2023 roku według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	robotnik gospodarczy	192	189	3
2	szwaczka maszynowa	115	1	114
3	pomocniczy robotnik budowlany	81	1	80
4	sprzedawca	66	30	36
5	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	65	1	64
6	pomocniczy robotnik przemysłowy	42	0	42
7	pracownik biurowy	41	31	10
8	cieśla szalunkowy	40	0	40
9	zbrojarz	40	0	40
10	pozostali pracownicy obsługi biurowej	39	38	1
11	pozostali magazynierzy i pokrewni	38	3	35
12	monter ociepleń budynków	37	0	37
13	spawacz	35	0	35
14	kierowca samochodu ciężarowego	33	1	32
15	galwanizer	32	0	32
16	murarz	27	0	27

17	mechanik pojazdów samochodowych	27	7	20
18	pracownik produkcji	27	1	26
19	pomoc kuchenna	26	17	9
20	pomocniczy robotnik szklarniowy	25	0	25
21	pomocniczy robotnik drogowy	23	23	0
22	pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	20	18	2
23	fizjoterapeuta	20	1	20
24	piekarz	19	0	19
25	magazynier	19	5	14
26	malarz lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	18	0	18
27	pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	18	0
28	pracownik ochrony fizycznej	17	1	16
29	nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	16	0	16
30	tynkarz	16	4	12
31	pomocnik ciastkarza	14	6	8
32	operator robotów spawalniczych	14	0	14
33	główny technolog	14	0	14
34	robotnik placowy	14	12	2
35	cukiernik	13	0	13
36	psycholog	13	0	13
37	monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	13	0	13

Zródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik I do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

W rankingu najliczniej napływających do PUP ofert pracy w czołówce niezmiennie w stosunku do poprzednich lat znalazły się oferty w zawodach: robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca czy pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani. Licznie poszukiwano również: pomocniczych robotników przemysłowych, pracowników biurowych, cieśli szalunkowych, zbrojarzy. Zaznaczyć należy, że aż siedem z ww. zawodów, mimo że w większości nie wymagają posiadania kwalifikacji ani szczególnych umiejętności, odnosi się w przewadze do niesubsydiowanego zatrudnienia. W poprzednich latach natomiast wśród najliczniej zgłaszanych ofert pracy dominowały te, które dotyczyły głównie subsydiowanego zatrudnienia. Obecnie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz innych form aktywizacji zawodowej, tj. stażu lub prac społecznie użytecznych, kieruje się na wnioskowane miejsca pracy głównie: robotników (gospodarczych, drogowych, placowych), pracowników biurowych a ponadto pomoce kuchenne czy sprzedawców.

Niesubsydiowane oferty zgłaszane do urzędu są faktycznym odzwierciedleniem potrzeb kadrowych występujących na lokalnym rynku pracy, gdyż pracodawcy w tym przypadku są zainteresowani powierzeniem pracy głównie długookresowej. Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane (*pogrubione w Tabeli nr 2*) dotyczą w przeważającej części zawodów uznanych w powiecie za deficytowe², które są określane w ramach jakościowego badania prognostycznego pn. „Barometr zawodów”³. Spośród wykazanych w tabeli ofert niesubsydiowanych do deficytu nie zaliczają się te, które dotyczą zawodów: pracownik produkcyjny i wykonujący prace proste; z branży budowlanej – cieśla szalunkowy i zbrojarz; sprzedawca; pomocniczy robotnik przemysłowy i szklarniowy; magazynier i pozostali magazynierzy a także

² Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

³ Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na pracowników na stronie: <https://barometrzwodow.pl/>

malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych; nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej oraz monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych.

Tabela nr 4 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych (skupiających określone zawody jednostkowe) prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2024 rok na podstawie ww. badania. Jest prowadzone w oparciu o informacje o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem stanowisk pracy zgłoszonych do urzędu. W ramach badania oprócz zawodów deficytowych określa się zawody zrównoważone i nadwyżkowe⁴.

Tabela Nr 4. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2024”

Duży deficyt poszukujących pracy		
lekarze (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poszukiwani lekarze: anestezjolog, pediatra, dermatolog, lekarz rodzinny, lekarz medycyny pracy</i>)		
Deficyt poszukujących pracy		
blacharze i lakiernicy samochodowi (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) cukiernicy (<i>kandydatom nie odpowiadają warunki pracy</i>) dentyści (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) diagności laboratoryjni medyczni (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) fizjoterapeuci i masażyści (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) kierowcy autobusów (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) krawcy i pracownicy produkcji odzieży (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, deficyt dotyczy szwaczek; trudna praca w wymuszonej pozycji ciała; niski poziom wynagrodzeń, często system</i>)	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń (<i>kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców</i>) monterzy instalacji budowlanych (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) murarze i tynkarze (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) nauczyciele praktycznej nauki zawodu (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poziom wynagrodzeń niższy niż w sektorze przemysłowym</i>) nauczyciele przedmiotów zawodowych (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poziom wynagrodzeń niższy niż w sektorze przemysłowym</i>) operatorzy obrabiarek skrawających (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) piekarze (<i>kandydatom nie odpowiadają warunki pracy</i>) pielęgniarki i położne (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>)	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; praca często w szarej strefie</i>) psycholodzy i psychoterapeuci (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poszukiwani do pracy w szkołach</i>) robotnicy budowlani (<i>kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców; poszukiwani pracownicy o wszechstronnych umiejętnościach z zakresu budownictwa ogólnego i prac wykończeniowych; praca często w szarej strefie; sezonowość zatrudnienia i delegacje; problemy z nalogami</i>) robotnicy obróbki drewna i stolarze (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; deficyt dotyczy stolarzy meblowych</i>) samodzielni księgowi (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) Spawacze (<i>brak wystarczającej</i>)

⁴Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców a zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

<i>akordowy, zarejestrowani często mają przeciwwskazania zdrowotne do pracy w zawodzie lub niski poziom kwalifikacji zawodowych) mechanicy pojazdów samochodowych (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców)</i>	pracownicy ds. techniki dentystycznej (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy</i>) pracownicy przetwórstwa metali (<i>brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; deficyt dotyczy galwanizerów</i>)	<i>liczby kandydatów do pracy) specjaliści ds. organizacji produkcji (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poszukiwani specjaliści przetwórstwa metali)</i>
---	---	--

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

Poziom bezrobocia, który w kontekście porównania stopy bezrobocia i liczby osób bezrobotnych odpowiednio w końcu 2022 i 2023 roku, wykazywał niewielkie wahania, nie powinien wpłynąć na pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2024r. Z analizy lokalnego rynku pracy przeprowadzonej w związku z badaniem „Barometr zawodów” wynikało, że realizowane na terenie Rypina inwestycje publiczne i prywatne mogą zapewnić nowe miejsca pracy dla kilkudziesięciu osób (budowa hotelu z restauracją na stadionie MOSiR w Rypinie, powstanie Centrum Aktywności Społecznej w Rypinie, utworzenie klubu dziecięcego w budynku szkoły w Półwiesku Małym). Nie są natomiast finalizowane planowane duże inwestycje na terenie Gminy Rypin, które miałyby wygenerować wiele miejsc pracy, tj. budowa ubojni drobiu zintegrowanej z zakładową oczyszczalnią i biogazowni (inwestycja firmy CEDROB) czy spalarnia śmieci do termicznego przekształcania odpadów. Przebywający nielicznie na terenie powiatu cudzoziemcy wykonują najczęściej pomocnicze prace fizyczne i nie będą stanowić zagrożenia dla równowagi i stałego poziomu zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Deficyt niezmiennie prognozuje się w branżach: medyczo-opiekuńczej, produkcyjno-przetwórczej, mechaniczno-motoryzacyjnej, spożywczej, TSL (Transport-Spedycja-Logistyka), edukacyjnej i elektro-energetycznej. Do zawodów deficytowych powracają niektóre grupy zawodów z branży budowlanej oraz grupa samodzielni księgowi. Deficyt wynika głównie z braku odpowiednich osób z kwalifikacjami i doświadczeniem lub z powodu niesatysfakcjonujących warunków płacowych. Większość grup zawodów pozostaje w równowadze. Nadwyżka dotyczy ekonomistów oraz pracowników administracyjnych i biurowych.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy

Pracodawca zgłaszający ofertę pracy do danego urzędu, w ramach realizowanej przez PUP usługi pośrednictwa pracy, może wskazać, żeby została ona przekazana do wybranych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia i tym samym zwiększenia szansy na pozyskanie pracownika. W **2023** roku pośrednicy pracy z przekazali do upowszechnienia w innych urzędach **69** ofert, natomiast przyjęli z poza terenu powiatu do upowszechnienia **293** zgłoszenia na **1209** stanowisk pracy.

W związku ze zgłoszonymi do tut. Urzędu wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej pracownicy pośrednictwa pracy wydali łącznie **1582** skierowań, w tym **1229** skierowań do pracy, **235** – na staż oraz **118** – na prace społecznie użyteczne. W ciągu całego roku zrealizowali łącznie **12 270** kontaktów w formie bezpośredniej lub telefonicznej z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, dotyczących zarówno rekrutacji na zgłoszone przez pracodawców oferty subsydiowane i niesubsydiowane, jak i innych zadań związanych z pełnioną przez nich funkcją doradcy klienta. Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w pośrednictwie w związku z realizacją ofert jest znacznie większa niż liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, a także większa niż liczba wydanych skierowań. W wielu bowiem przypadkach po wstępnej weryfikacji kandydata, o ile zgłosi się na wezwanie, nie udaje się go skierować do pracodawcy na określoną ofertę.

W ramach „Dni Pracodawców 2023 w powiecie rypińskim” odbywających się w terminie 23-27.10.2023r. pośrednicy pracy wraz z innymi pracownikami tut. Urzędu (Dyrektor PUP, kierownik CAZ, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. programów) odbyli spotkania informacyjne z 80 lokalnymi pracodawcami zarówno w siedzibach pracodawców jak i na terenie urzędu. Pracodawcy uczestniczący w wydarzeniu (głównie z sektora prywatnego) reprezentowali różnorodne branże z przewagą: produkcyjno-przetwórczej (35%), handlowej (17%), spożywczej (9%), usługowej i TSL- transport-spedycja-logistyka (po 6%) oraz budowlanej (5%). Spotkania były nie tylko okazją do podziękowania pracodawcom za dotychczasową współpracę i zaproszenia do jej kontynuacji, ale również umożliwiły wymianę informacji, dzielenie się spostrzeżeniami na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy a także rozpoznawanie potrzeb

kadrowych i szkoleniowych pracodawców. W trakcie spotkań, poza materiałami promocyjnymi, przekazano pracodawcom informatory, których treść dotyczy przede wszystkim informacji o możliwych formach wsparcia w poszukiwaniu kandydatów do pracy, w tworzeniu miejsc pracy oraz w podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji kandydatów do pracy i pracowników.

Pracodawców, zarówno w trakcie bezpośrednich kontaktów, jak i on-line za pośrednictwem strony internetowej, zachęcano do wypełniania ankiety badającej potrzeby i oczekiwania pracodawców w 2024 roku (m.in. plany dot. zatrudniania lub zwalniania pracowników, planowany zakres współpracy z PUP Rypin). W związku ze realizowanym wydarzeniem pozyskano 16 ofert pracy na stanowiska: szwaczka (5 stanowisk), wypalacz gazowy (2 stanowiska), kwalifikowany i niekwalifikowany pracownik ochrony fizycznej, pomocnik cukiernika i piekarza, elektromechanik, kelner, kontroler jakości, monter instalacji telekomunikacyjnych, sprzedawca w branży mięsnej.

Praca za granicą – sieć EURES

W ramach usługi pośrednictwa pracy realizowane są również w pewnym zakresie zadania dotyczące międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) dla obywateli Unii Europejskiej (UE) i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie upowszechnił 208 ofert pracy EURES na 2075 stanowisk pracy. Najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy z następujących państw (z uwzględnieniem najliczniej poszukiwanych profesji w tych państwach):

- Szwecja– 1004 stanowiska (lekarz weterynarii - 900 stanowisk);
- Norwegia - 298 stanowisk (kierowca autobusu - 210 stanowisk);
- Estonia– 164 stanowiska (monter rurociągów okrętowych - 90 stanowisk);
- Holandia– 152 stanowiska (pracownicy sezonowi w ogrodnictwie - 84 stanowiska);
- Austria– 142 stanowiska (gastronomia - 95 stanowisk, w tym kucharz, kelner, pomoc kuchenna, szef kuchni);
- Niemcy -132 stanowiska (bardzo zróżnicowane oferty pod względem branż zarówno dla posiadających kwalifikacje specjalistów na poziomie wykształcenia wyższego, średniego i zawodowego oraz w mniejszym zakresie dla osób nie posiadających kwalifikacji);
- Finlandia– 41 stanowisk (pielęgniarka - 25 stanowisk);
- Dania– 40 stanowisk (branża przetwórstwa mięsnego, w tym rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz);
- Irlandia 31 stanowisk (opiekun w placówce edukacyjno-opiekuńczej – 16, betoniaryz – 13 stanowisk,);
- Francja– 28 stanowisk (pracownicy sezonowi w ogrodnictwie - zbiór jabłek, szparagów);
- Hiszpania– 28 stanowisk (animatory czasu wolnego/animatory sportowi);

Zainteresowanie poszukiwaniem pracy za granicą poprzez sieć EURES w 2023r. wykazało 40 osób, w tym 34 osoby zarejestrowane w PUP Rypin (11 obywateli Ukrainy). Informacje ogólne o usługach EURES przekazano 79 pracodawcom w ramach realizowanych przez tut Urząd „Dni Pracodawców 2023”.

Zatrudnianie cudzoziemców

W związku z zatrudnianiem w Polsce cudzoziemców spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego powiatowy urząd pracy jest zobowiązany realizować zadania dotyczące: rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dot. obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy - do 27 października 2022r. dotyczyło także Rosji), wydawania zezwoleń na pracę sezonową (dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE i EOG), przygotowywania i wydawania tzw. informacji starosty dla pracodawców ubiegających się u wojewody o uzyskanie zezwolenia na pracę a także (począwszy od 2022 roku) monitorowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023r. w PUP w Rypinie 7 pracodawców ubiegało się o zarejestrowanie łącznie 43 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przy czym do ewidencji wpisano 42 oświadczenia ponieważ w przypadku 1 wydano decyzję o odmowie wpisania do ewidencji oświadczeń. Maksymalny możliwy okres świadczenia pracy przez cudzoziemca w ramach oświadczenia wynosi 24 miesiące.

Spośród 42 zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi: 10 dotyczyło obywateli Białorusi (23,8 % ogółu zarejestrowanych wniosków), 12 - obywateli Gruzji (28,6 %), 2 - obywateli Mołdawii (4,8 %) i najwięcej, tj. 18 dotyczyło obywateli Ukrainy (42,8%).

Najwięcej z wpisanych do ewidencji oświadczeń, bo aż 29 dotyczyło stanowiska jeliciarz złożonych przez pracodawcę mającego siedzibę na terenie powiatu rypińskiego, który wskazywał miejsce wykonywania pracy w innych lokalizacjach na terenie kraju. Pozostali lokalni pracodawcy mieli zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników na stanowiskach: pracownik fizyczny/monter sieci wodno-kanalizacyjnych (4 oświadczenia), kierowca ciągnika siodłowego (3 oświadczenia), pomocniczy robotnik budowlany i specjalista ds. eksportu (po 2 oświadczenia) oraz pośrednik w obrocie nieruchomościami i lekarz (po 1 oświadczeniu). W związku ze złożonymi oświadczeniami podmioty powierające wykonywanie pracy cudzoziemcom dokonały do PUP w Rypinie opłat na łączną kwotę: 4 300,00 zł.

Praca sezonowa, wykonywana na podstawie wydanego zezwolenia, to praca w okresie nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach danych działalności uznanych za sezonowe określonych w przepisach wykonawczych. W 2023 roku nie złożono w PUP w Rypinie żadnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W minionym roku wydano 14 informacji starosty (100 informacji w 2022r.), o które ubiegało się łącznie 2 pracodawców z terenu powiatu rypińskiego na stanowiska: robotnik przygotowujący drewno (7 stanowisk) i monter sieci wodnych i kanalizacyjnych/pracownik fizyczny oraz 1 agencja zatrudnienia chcąc pozyskać pracowników dla potrzeb lokalnego pracodawcy (pracodawcy użytkownika) na stanowiska pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Informacja starosty jest niezbędna dla pracodawcy ubiegającego się u wojewody o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat lub w związku z procedurą ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową.

Zalegalizowanie pracy obywateli Ukrainy, będących uchodźcami wojennymi legalnie przebywającymi w Polsce, może nastąpić poprzez zastosowanie uproszczonej procedury na postawie powiadomienia o powierzeniu pracy. Pracodawca bezpłatnie składa powiadomienie do odpowiedniego powiatowego urzędu pracy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Do PUP w Rypinie wpłynęło łącznie **111** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy (złożonych przez 25 pracodawców), przy czym niektóre się powielają ze względu na błędy pracodawców przy ich sporządzaniu. PUP nie ma natomiast możliwości prawnych do weryfikacji i korekty złożonych powiadomień. Pracodawcy powiadamiali o przyjęciu do pracy obywateli Ukrainy na stanowiskach: jeliciarz – 47, kierowca busa – 9, robotnik budowlany – 7, przygotowanie ekspozycji sklepowej – 7 pakowacz – 7, osób, asystent nauczyciela w szkole – 3, monter konstrukcji budowlanych – 3, stylistka paznokci – 3, lekarz pediatra – 2, market development manager – 2, pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 2, robotnik drogowy – 2, robotnik leśny - 2, lekarz – 1, magazynier – 1, monter pomp ciepła – 1, pomoc kuchenna – 1, pomocnik dekarza – 1, pracownik administracyjno-gospodarczy – 1, pracownik biurowy – 1, pracownik do obsługi bydła – 1, pracownik fizyczny – 1, pracownik gospodarczy – 1, pracownik produkcji – 1, referent – 1, specjalista ds. obsługi klienta – 1, sprzątaczką – 1, szwaczka – 1.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, w tym m.in. z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, ze szkoleń, na takich samych zasadach jak obywatele Polscy. W minionym roku w ramach usługi pośrednictwa pracy skierowanie na niesubsydiowane oferty pracy uzyskało **6** osób, z których **1** zatrudniono, natomiast skierowanie na subsydiowane miejsca pracy uzyskało łącznie **8** osób, w tym: **1**- na roboty publiczne, **4** - prace interwencyjne, **3** – na staż. Z grupy **27** obywateli Ukrainy (w tym **22** kobiety), którzy w **2023** roku dokonali rejestracji w tut. Urzędzie **33%** zostało zaktywizowanych w ramach zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, natomiast **15** osób (**55,6%**) podjęło w ciągu roku pracę we własnym zakresie. Ponadto poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej objęto 5 osób, a 11 skorzystało w tut. Urzędzie z usługi EURES. Według stanu w końcu grudnia 2023 roku w ewidencji pozostawało 5 cudzoziemców z Ukrainy (w tym 4 kobiety). Począwszy od 24 lutego 2022 roku w PUP w Rypinie zarejestrowało się łącznie 65 obywateli Ukrainy ze statusem uchodźcy (w tym 58 kobiet).

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z usług urzędu pracy, która polega w szczególności na świadczeniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, dotyczących m.in. wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy czy kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego a także braku umiejętności poszukiwania pracy. Usługą poradnictwa zawodowego objęto w 2023 roku łącznie **663** osoby, w tym:

- 400 osób skorzystało z indywidualnego poradnictwa zawodowego;
- 106 osób skorzystało z grupowego poradnictwa zawodowego;

- 68 osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej;
- 89 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej.

Doradcy zawodowi udzielili **518** porad indywidualnych dla **400** osób, w tym **282** kobiet. Wśród bezrobotnych klientów indywidualnego poradnictwa zawodowego, z uwagi na zróżnicowane kryteria, było: 197 osób bezrobotnych do 30 r.ż., 42 osoby bezrobotne powyżej 50 r.ż., 107 osób długotrwale bezrobotnych, 269 osób zamieszkałych na wsi, 11 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz 5 cudzoziemców – obywateli Ukrainy.

Specjalistyczne badanie testowe w formie standaryzowanego kwestionariusza p.n. „Narzędzie do Badania Kompetencji” doradcy zawodowi przeprowadzili w toku procesu poradnictwa indywidualnego dla 36 osób. Były one pomocne w podejmowaniu przez klientów decyzji dotyczących m.in. wyboru zawodu lub określeniu kierunku kształcenia albo określeniu dalszej ścieżki rozwoju zawodowego.

Wsparciem doradcy zawodowego w formie indywidualnej są obejmowane wszystkie osoby, aktywizowane w ramach realizowanych przez tut. Urząd programów finansowanych ze środków EFS, Funduszu Pracy lub tzw. rezerwy ministra.

Z poradnictwa indywidualnego najliczniej korzystały osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – **147** osób (36,9% ogółu). W mniejszej ilości skorzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – **75** osób (18,8%), gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – **62** osoby (15,6%), średnim ogólnokształcącym – **58** osób (14,6%) oraz wyższym – **56** osób (14,1%).

W ramach zrealizowanych porad indywidualnych zostało wydanych **77** skierowań na badania lekarskie i psychologiczne oraz **30** na badania sanitarne. Wykonane badania są podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W 2023r. zrealizowano **18** porad grupowych dla **106** osób, w tym **86** kobiet. W ramach współpracy instytucjonalnej doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku zrealizowali wspólnie **8** spotkań grupowych.

Kandydaci do uczestnictwa w poradach grupowych są wyłaniani przez wszystkich doradców klienta na podstawie ustaleń wynikających z Indywidualnego Planu Działania. Tematyka grupowych spotkań organizowanych przez doradców dotyczyła np.: autoprezentacji, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, nabycia umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, komunikacji werbalnej i niewerbalnej w procesie poszukiwania pracy oraz podniesienia kompetencji cyfrowych. Nowością w stosunku do ubiegłych lat była realizacja porad grupowych dla osób do 30 roku życia, z zakresu podniesienia kompetencji cyfrowych. Uczestnicy nabywali wiedzę z zakresu wykorzystania komputera i Internetu w procesie poszukiwania pracy, poznawali proces rejestracji w urzędzie pracy przez Internet oraz zdobywali praktyczne umiejętności cyfrowe z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zajęcia z kompetencji cyfrowych przeprowadzono dla **47 osób** w ramach **8 grup**.

Jednym z zadań doradców zawodowych jest prowadzenie informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej. Udzielana indywidualna informacja zawodowa dotyczyła w szczególności: wiadomości o zawodach, możliwości kształcenia w określonych zawodach, informacji o jednostkach szkolących, sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Z informacji indywidualnej skorzystało **68** osób, w tym **57** kobiet. Głównym tematem grupowej informacji zawodowej było natomiast przedstawienie: sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych w PUP Rypin form aktywizacji zawodowej i usług rynku pracy oraz praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zrealizowano **6** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **89** osób, w tym **61** kobiet.

Jak co roku pracownik komórki poradnictwa uczestniczył w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

W październiku 2023 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w wybranych szkołach ponadgimnazjalnych powiatu rypińskiego spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „*Talent i praca to się oplaca!*” prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku.

Szkolenia

Ze szkoleń jako formy aktywizacji umożliwiającej osobom zarejestrowanym uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, skorzystały w 2023 roku 3 osoby bezrobotne, w tym 2 osoby do 30 roku życia i 1 osoba powyżej 50 roku życia. Były to szkolenia realizowane w trybie indywidualnym, na wnioski poszczególnych osób bezrobotnych w ramach, których skierowano 2 osoby na kurs prawa jazdy kat. C oraz 1 osobę na szkolenie w zakresie kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej. Na organizację szkoleń zawodowych wydatkowano łącznie kwotę **15 071,59 zł**, w tym 9 320,00 zł - dla instytucji szkoleniowych, natomiast 5 751,59 zł – na świadczenia dla uczestników szkoleń, tj. : stypendia szkoleniowe, badania lekarskie i psychologiczne oraz dojazdy na szkolenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (wydzielona część Funduszu Pracy – 2%) to instrument rynku pracy który został utworzony w 2014 roku w celu wsparcia kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Podstawowym założeniem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie rozwijającej się gospodarki oraz poprawa zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. PUP w Rypinie wydatkował na kształcenie ustawiczne w ramach środków KFS kwotę **342 875,38 zł** (252 063,30 zł w 2022r.), w tym: 215 282,70 zł z limitu głównego oraz 127 592,68 zł z rezerwy KFS. Priorytety wydatkowania środków KFS określone przez ministra właściwego do spraw pracy lub odpowiednio przez radę rynku pracy, które najczęściej wskazywali pracodawcy we wnioskach jako podstawę finansowania poszczególnych działań kształcenia ustawicznego, dotyczyły przede wszystkim wsparcia w zakresie ustawicznego: *w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.* Ponadto wnioskowano o sfinansowanie działań w ramach priorytetów dotyczących wsparcia kształcenia ustawicznego: *skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia; osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych; osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami; pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS; instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.*

W ramach przyznanych środków zawarto z pracodawcami i zrealizowano łącznie 45 umów o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w tym: 30 umów z limitu głównego KFS oraz 15 umów z rezerwy KFS. Spośród grupy 41 pracodawców, którzy uzyskali finansowanie z KFS, 13 pracodawców zaliczało się do podmiotów publicznych a 28 do podmiotów prywatnych. Kształceniem ustawicznym objęto łącznie 170 osób, w tym 168 osób skorzystało ze szkoleń a 2 osoby ze studiów podyplomowych. Średni koszt kształcenia jednego uczestnika wyniósł: 1 968,04 zł/os.

Kierunki kształcenia zrealizowane w ramach KFS według tematyki przedstawiają się następująco:

- **biurowe**
kursy: „*Grafik – podstawowy*”, „*Profesjonalna obsługa biura i urzędzeń biurowych*”;
- **cukiernicze**
kurs: „*Szkolenie cukiernicze*”;
- **fizjoterapia**
kursy: „*Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu kolanowego*”, „*Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu biodrowego i obręczy miedniczej*”;

- „Kompleksowa diagnostyka neurologiczna w fizjoterapii - badanie obwodowego i centralnego układu nerwowego”, „Kompleksowa terapia powięzi”, „Flossing-FMT RockFloss”, „Współczesna fizjoterapia oddechowa (poziom zaawansowany)”, „Zintegrowane techniki pracy z blizną”, „Nowoczesna fizjoterapia uroginekologiczna - diagnostyka i terapia”, „Powięź - zintegrowane techniki mięśniowo - powięziowe”, „Terapia manualna w ostrych dolegliwościach bólowych kręgosłupa”, „Podstawy terapii manualnej”, „Osteopatyczne podejście do stresu i wypalenia”, „Plastrowanie kinezyologiczne w dysfunkcjach układu ruchu”, „Terapia funkcjonalna pacjentów po uszkodzeniu ośrodkowego układu nerwowego”;
- **fryzjerskie**
kurs: „Kurs przygotowujący obecnych oraz przyszłych instruktorów praktycznej nauki zawodu fryzjer - etap praktyczny”;
 - **florystyczne**
kurs: „Specjalista ślubny - kurs kompleksowy”;
 - **inne**
kurs: „Certyfikowany instalator systemów fotowoltaicznych”;
 - **księgowo**
kursy: „Akademia rachunkowości budżetowej od A do Z”, „Forum Rachunkowości budżetowej”, „Warsztaty rachunkowości budżetowej 2023 - z uwzględnieniem najnowszych zmian i aktualnych regulacji prawnych”, „Naliczanie wynagrodzeń w urzędach miast i gmin po zmianach przepisów”, „Kurs online przygotowujący na doradcę podatkowego”
studia podyplomowe: „Podyplomowe Studia Akademia Finansów Samorządu Terytorialnego”;
 - **mechanika**
kursy: „Diagnostyka automatycznych skrzyń biegów”, „Diagnostyka układów Common Rail firm Denso, Dplhi I Siemens”, „Diagnostyka w praktyce z wykorzystaniem testera KTS i oscyloskopu”, „Pojazdy z układem miękkiej hybrydy (do 48 Volt)”, „Pass Thru - Przeprogramowanie sterowników w pojazdach VAG, PSA, Opel, Fiat, Ford oraz obsługa elektronicznych książek przeglądów”, „PassThru - Przeprogramowanie sterowników w pojazdach BMW, Mercedes, Toyota, Renault, Volvo oraz obsługa elektronicznych książek przeglądu”, „Skrzynie automatyczne - ZS poprawna wymiana oleju wraz z omówieniem elementów mechatroniki”, „Szkolenie stacjonarne Waster TINTING EXPERT”;
 - **metalurgia**
kursy: „Lutowania twardego płomieniowego”, „Obsługa i programowanie frezarek CNC ze sterowaniem HASS (Fanuc) poziom średniozaawansowany”, „Szkolenie z zakresu oprogramowania ZW3D CAD/CAM”;
 - **obsługa maszyn i sprzętu budowlanego**
kursy: „Koparki jednonaczyniowe do 2,5 ton, klasa trzecia” – 2 umowy, „Koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia” – 2 umowy, „Montażysta rusztowań budowlano - montażowych”, „Operator koparki jednonaczyniowej 3 +1”, „Operator ładowarki jednonaczyniowej 3+1”, „Przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym klasa trzecia”;
 - **obsługa maszyn**
kursy: „Obsługa podestów ruchomych przejezdnych”, „Obsługa suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia”, „Operator wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia”, „Operator żurawi stacjonarnych”, „Żurawie przenośne i przewoźne”, „Konserwator wózków jezdniowych z mechanicznym napędem podnoszenia”, „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem i osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem”;
 - **opieka społeczna**
kursy: „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej - edycja 2023”, „Dostępność w ośrodku pomocy społecznej”, „Program wieloletni "Senior Plus" na lata 2021-2025”, „Nowoczesne narzędzia i formy wsparcia pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy”;

- **opieka zdrowotna**
studia podyplomowe: „*Psychoonkologia*”;
- **prawo jazdy**
kursy: „*Prawo jazdy kategorii C*”, „*Prawo jazdy kategorii C, C+E*”, „*Prawo jazdy kat. E do B*”, „*Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię C*”;
- **szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu**
kursy: „*Certyfikacja z narzędzi MOC Kolorów oparta na typologii DISC. Narzędzia w wersji papierowej oraz w aplikacji online*” - 5 umów, „*Strefa Nauczyciela - nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania*” - 3 umowy;
- **sprzedaż**
kursy: „*Obsługa klienta w procesie sprzedaży części samochodowych*”, „*Skuteczna sprzedaż w branży beauty*”;
- **uprawnienia energetyczne**
kursy: „*F-gazy*”, „*Szkolenie elektryczne GI EKSPLOATACJA*”, „*Szkolenie energetyczne w zakresie eksploatacji /dozoru*”, „*Kurs przygotowujący i egzamin z zakresu uprawnień FGAZY*”;
- **weterynaria**
kurs: „*Badanie USG w praktyce weterynaryjnej, doskonalenie umiejętności*”.

Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych w 2023 roku

W 2023 roku wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym na łączną kwotę **4 256 975 zł**. Prawo do zasiłku w związku z rejestracją uzyskały **572** osoby, tj. 24,75% z ogółu **2310** rejestrujących się bezrobotnych. Na dzień 31.12.2023r. prawo do zasiłku posiadały **254** osoby tj. 19,5% spośród 1302 ogółu bezrobotnych.

W ubiegłym roku prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano 165 osobom, przysługuje on osobie z prawem do zasiłku, która podejmie zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy, lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50%, kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. tj. 746zł brutto, zarówno dla podejmujących pracę z własnej inicjatywy, jak i na podstawie skierowania z urzędu.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono na kwotę **351 419,50 zł**. Urząd odmówił przyznania prawa do dodatku 2 osobom. Kwota zasiłku dla bezrobotnych została zwaloryzowana z dniem 01.06.2023r. o 14,4% (średnioroczny wskaźnik cen i towarów konsumpcyjnych ogółem w poprzedzającym roku) w stosunku do poprzedniej kwoty tj. z 1304,10 zł do 1491,90 zł (kwota zasiłku 100%).

Na przełomie 2023r. wydano w ramach obsługi formalnej ok. 5700 decyzji administracyjnych, w tym m.in. 1960 przyznających status bezrobotnego i 1977 pozbawiających tego statusu, pozostałe zaś dotyczyły przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego i inne.

W 2023 roku przekazano informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) osobom pobierającym świadczenia celem dokonania rozliczenia z urzędem skarbowym. Ogółem wydano ok. 758 dokumentów PIT 11. Ponadto urząd wydał 1026 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. W 2023r. wystawiono 301 zaświadczeń dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i ok. 1909 zaświadczeń dla innych celów (ubezpieczenie zdrowotne, sąd, szkoły i inne instytucje). Łącznie wydano 2210 zaświadczeń.

Składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku od 01.01.2023r. nie są opłacane przez urzędy pracy. Jednakże osoby rejestrujące są nadal zgłaszane do ubezpieczenia zdrowotnego do ZUS i takie ubezpieczenie posiadają, wyjątek stanowią bezrobotni posiadający prawo do renty rodzinnej lub gospodarstwo rolne powyżej 1 ha przeliczeniowego, a mniej niż do 2 ha.

Na przestrzeni 2023 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 654 zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA), zaświadczenia wpływały wyłącznie w formie elektronicznej.

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2023 ROKU

FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

Na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkowano – **3 662 109,71 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **376** bezrobotnych. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **70** bezrobotnych wydatkowano – **732 221,59 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł – **147 364,16 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **115** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **45** bezrobotnych, wydatkując na ten cel – **424 143,01 zł**. W stażu finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło **61** bezrobotnych, koszt stażu wyniósł – **980 278,45 zł**. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla **3** osób to – **15 071,59 zł**. Na utworzenie **21** nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano – **587 130,91 zł**. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **27** bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły – **751 900,00 zł**. Bon na zasiedlenie na łączną kwotę **24 000,00 zł** otrzymało **2** bezrobotnych, którzy podjęli pracę poza miejscem zamieszkania.

Łącznie w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkował **5 979 659,71 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	3 662 109,71 zł (61,24%)
- EFS+ - Projektu Działania 8.1 FEoKP	1 568 589,32 zł (26,23%)
- EFS – Projektu Poddziałania 1.2.1 PO WER	87 006,91 zł (1,46%)
- Programów rezerwy MRiPS	661 953,77 zł (11,07%)

PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2023 roku w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty, w tym jeden nowy niekonkurencyjny projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Rypinie (I)” w ramach Priorytetu 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 oraz kontynuował jeden projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2012-2020 (PO WER).

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2012-2020 (PO WER)

W ramach programu PO WER Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie kontynuował realizację projektu konkursowego „Aktywni młodzi w powiecie rypińskim” w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie rypińskim. W 2023 roku w ramach projektu kontynuowano finansowanie zawartych umów w 2021 i 2022 roku. Na realizację projektu wydatkowano **87 006,91 zł**, w tym **12 987,04 zł** na bon zatrudnieniowy oraz **74 019,87 zł** na prace interwencyjne.

Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Rypinie (I)” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

Projekt „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Rypinie (I)” w ramach Priorytetu 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 ukierunkowany był na zwiększenie zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

Bezrobotni uczestniczący w projekcie przed skierowaniem ich na staż czy prace interwencyjne objęci byli usługami poradnictwa zawodowego ora pośrednictwa pracy.

Koszt realizacji projektu wyniósł **1 568 589,32 zł**. W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych instrumentów otrzymało **196** osób. Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażu **136** osób, którego koszt wyniósł **1 196 013,64 zł**. Subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęło **60** osób, na które wydatkowano **372 575,68 zł**.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRiPS.

W 2023 roku ponad 11% środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie pozyskał ze środków rezerwy Funduszu Pracy, biorąc udział w konkursach ogłaszanych przez MRiPS. Składane przez urząd wnioski podlegały dwukrotnej ocenie, najpierw przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, a następnie przez Ministerstwo.

Występując o środki z rezerwy FP urząd musiał w składanych wnioskach spełnić określone przez Ministerstwo kryteria oceny odnoszące się m.in.: do planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programu. Przy ocenie wniosku na szczeblu wojewódzkim, brana była pod uwagę także rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, trafność zaproponowanych działań wobec grupy docelowej bezrobotnych, udział partnerów oraz zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie. W Ministerstwie oprócz oceny dokonanej przez WUP w Toruniu, ponownie ocenie podlegała zaplanowana efektywność zatrudnieniowa i kosztowa, dodatkowo brana była także pod uwagę wysokość stopy bezrobocia w powiecie. Istotnym kryterium oceny na szczeblu Ministerstwa była osiągnięta w roku poprzednim przez urząd wysokość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji.

Rezerwa Funduszu Pracy zgodnie z wytycznymi Ministerstwa przeznaczona była na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie programów skierowanych do: bezrobotnych po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, zamieszkujący na wsi, bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd pozyskał środki na realizację 3 różnych programów. Ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano łącznie – **661 953,77 zł**, (tj. 11,07% ogółu wydatków). Środki z rezerwy FP umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla **54** bezrobotnych w ramach programów skierowanych do bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II projekty).

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty. Pierwszy uruchomiony w naborze wniosków w marcu 2023 roku oraz drugi realizowany w naborze ogłoszonym w październiku ubiegłego roku.

W pierwszym projekcie realizowanym w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia udział wzięło **43** bezrobotnych, w tym: 32 skierowano na staż, 7 podjęło zatrudnienie na pracach interwencyjnych, a 4 przyznano bon na zasiedlenie.

Koszt projektu wyniósł – **391 953,77 zł**, w tym: 280 590,94 zł wydatkowano na staż, 62 662,83 zł na prace interwencyjne oraz 48 700,00 zł na sfinansowanie bonów na zasiedlenie.

W drugiej edycji tegoż programu w projekcie realizowanym na jesieni 2023 roku udział wzięło 5 bezrobotnych, z których 4 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, zaś 1 bezrobotny otrzymał bon na zasiedlenie. Koszt projektu to **120 000,00 zł**, w tym; 110 000,00 zł to koszt środków na podjęcie działalności gospodarczej i 10 000,00 zł wydatki na bon na zasiedlenie.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W tym programie uczestniczyło 6 bezrobotnych z gmin wiejskich powiatu, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej. Koszt realizacji programu to **150 000,00 zł**,

Łącznie w programach zrealizowanych w oparciu o środki z rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło 54 bezrobotnych. Środki te w znacznym stopniu pozwoliły zwiększyć wydatki na staż – 280 590,94 zł (32 osoby), dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnych – 260 000 zł (10 osób), prace interwencyjne – 62 662,83 zł (7 osób) oraz bony na zasiedlenie – 58 700,00 zł (5 osób).

ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM

1. Staż

Tradycyjnie tak jak i w latach poprzednich staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 106 pracodawcami 182 umowy stażowe, na podstawie których skierował na staż **229** bezrobotnych. Koszt realizacji stażu wyniósł - **2 456 883,03 zł** i stanowił **41,1%** ogółu wydatków.

2. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 20 umów z 20 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **21** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: sprzedawca, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, przedstawiciel handlowy, fryzjer.

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano - **587 130,91 zł** (**9,8%** ogółu wydatków). Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło **53** bezrobotnych. Większa liczba osób (53) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2023 roku nowych miejsc pracy (21) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2021, 2022 roku, a kontynuowanych w 2023 roku.



*Drew-Met Katarzyna Flaszowska
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych*



*Tadeusz Lewandowski KWIACIARNIA
Sprzedawca- florysta*

3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało

37 bezrobotnych. Wydatki na dotacje wyniosły **1 011 900,00 zł**, co stanowi **16,9%** ogółu wydatków. Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi budowlane – 9 podmiotów (24,3%), handlowe – 4 (10,8%) oraz mechaniki pojazdowej – 4 firmy (10,8%). Na prowadzenie działalności w zakresie usług elektrycznych zdecydowało się 3 nowych przedsiębiorców (8,1%). Po 2 nowe podmioty powstały w branży usług dekoratorskich i reklamowych.

Pojedyncze działalności gospodarze w łącznej liczbie 13 nowopowstałych firm dotyczyły m.in. następujących rodzajów usług: kosmetyczne, stolarskie, spawalnicze, dietetyczne, projektowych, kamieniarskie, doradztwa technicznego, edukatorsko-artystyczne, hydrauliczne, piaskowania, ubezpieczeniowe i szacowania strat, preparowania trofeów myśliwskich, a także fryzjerstwa.

Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie trzech lokalnych gmin (po 9 podmiotów w każdej z gmin tj. miasta Rypina, gminy Rypin i gminy Skrwilno). W łącznej liczbie 37 nowopowstałych podmiotów, firmy z tych gmin stanowiły blisko 73% działalności gospodarczych powstałych dzięki środkom Funduszu Pracy.

Na obszarze gminy Brzuze powstało – 6 (16,2%) nowych podmiotów, zaś po 2 podmioty w gminie Wąpielsk (5,4%) i gminie Rogowo (5,4%)



Usługi kamieniarskie



Usługi kosmetyczne

4. Prace interwencyjne

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 71 umów z 45 pracodawcami w ramach, których skierowano na tę formę **112** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **933 401,39 zł (15,6%** ogółu).

5. Roboty publiczne

Na realizację tej formy zostało zawartych 9 umów z 7 organizatorami robót publicznych w ramach, których zatrudnienie podjęło **70** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **732 221,59 zł**, tj. **12,2%** ogółu.

6. Prace społecznie użyteczne

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 7 porozumień z 6 lokalnymi gminami. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **115** bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, wydatkując na ten cel **147 364,16 zł (2,5%** wydatków).

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie otrzymało **7** bezrobotnych do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Warszawa, Gdańsk, Bydgoszcz, Olsztyn. Wydatki na bony wyniosły **82 700 zł** tj. **1,4%** ogółu. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 7 bezrobotnych.

8. Bon zatrudnieniowy

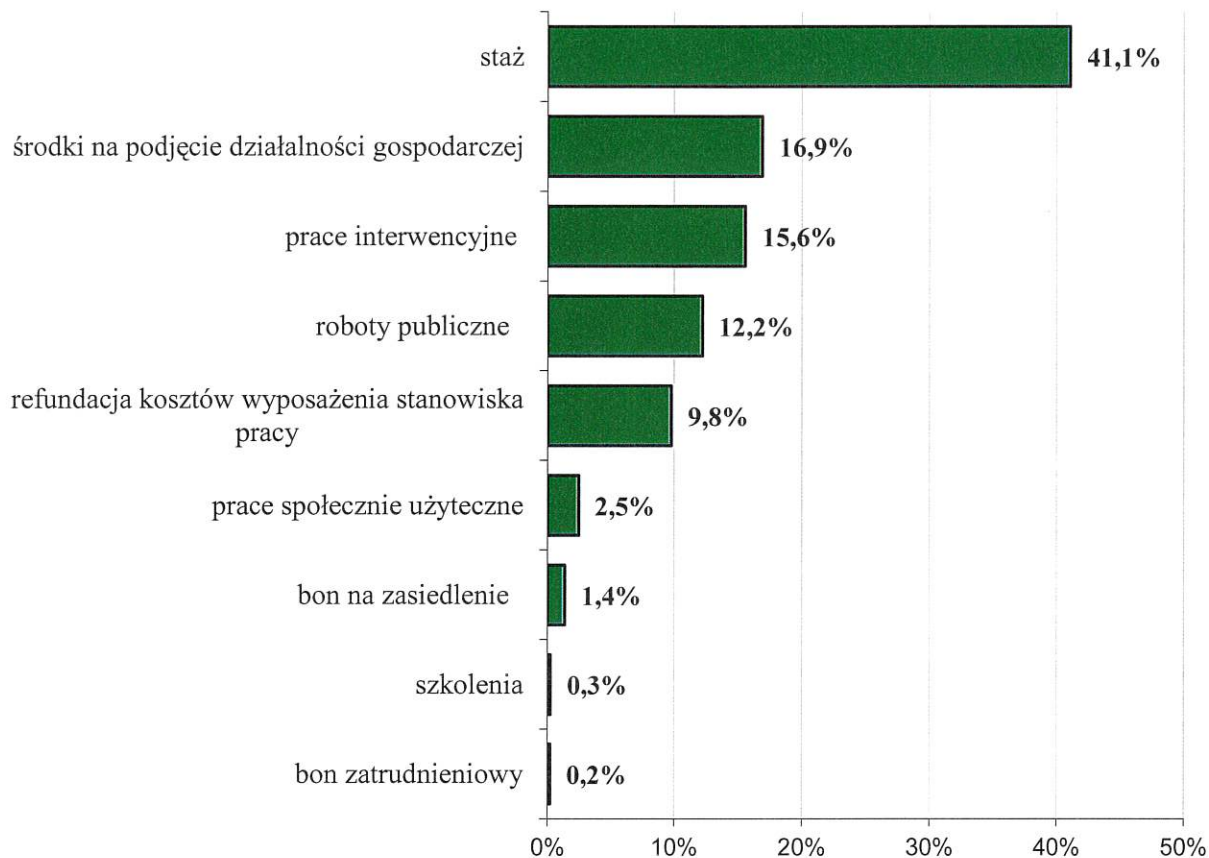
Wydatki na finansowanie zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, którym przyznano bon zatrudnieniowy wyniosły **12 987,04 zł (0,2 %** ogółu), w kwocie tej zawierają się wyłącznie zobowiązania z umów zawartych w 2022 roku, a kontynuowanych w 2023 roku.

9. Szkolenia

Na szkolenia indywidualne wydatkowano **15 071,59 zł**, tj. **0,3%** ogółu wydatków. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **3** bezrobotnych.

Łącznie w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **5 979 659,71 zł**, obejmując pomocą **626** bezrobotnych. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2023 roku przedstawia Wykres nr 12.

Wykres Nr 12. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2023 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zaktywizował 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkując na ten cel **77 832,39 zł**.

Na staż skierowano **4** osoby, wydatki z tego tytułu wyniosły **47 832,39 zł** i zostały przeznaczone na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich. Środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie **30 000,00 zł** otrzymała jedna osoba.

Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych (zasiłki i dodatki aktywizacyjne), PFRON, KFS wyniosły 11 008 761,98 zł.

Opracował:

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Ilona Węcowska