



POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE

RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2024 ROKU

Rynek pracy w powiecie rypińskim w kontekście danych o bezrobociu rejestrowanym i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

W 2024 roku odnotowano wzrost liczby osób pozostających w rejestrze urzędu w końcu roku w stosunku do dwóch poprzednich lat. Z końcem roku, poza standardowo rejestrującymi się osobami po pracach okresowych i sezonowych oraz po umowach na czas określony kończących się często z ostatnim miesiącem w roku, rejestracji dokonywały również osoby tracące pracę z powodu wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn ekonomicznych (w tym po zwolnieniu grupowym), co ma związek z pogarszaniem kondycji ekonomicznej niektórych firm lokalnych i spoza terenu działania PUP w Rypinie. Poza tym w ewidencji PUP w Rypinie pozostają w dalszym ciągu szczególności grupy „trudne do aktywizacji” - długotrwale bezrobotni ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami i szeregiem barier niepozwalających na podjęcie pracy (np.: brak mobilności, opieka nad osobami zależnymi, problemy zdrowotne związane m.in. z depresją czy uzależnieniami) oraz osoby, które z różnych względów po prostu nie chcą podjąć zatrudnienia. Z drugiej strony lokalni pracodawcy, podobnie jak w całym kraju, systematycznie zgłaszają problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. W minionym roku do tut. Urzędu wpływały w przewadze oferty pracy, które tradycyjnie wykonywane są przez mężczyzn, toteż kobiety stanowiące większość w ewidencji miały mniejsze szanse na uzyskanie odpowiedniej dla siebie propozycji pracy. Stosunkowo szybko od momentu rejestracji znajdują natomiast pracę osoby, które posiadają poszukiwane przez pracodawców kwalifikacje, umiejętności czy doświadczenie zawodowe.

Od stycznia do grudnia 2024r. zarejestrowało się **2277** osób bezrobotnych, tj. o 1,4 % mniej niż w 2023 roku – wówczas napływ wynosił 2310 osób. Rejestracji dokonało 1259 kobiet i 1018 mężczyzn. Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się **386** osób, natomiast po raz kolejny rejestrowało się **1891** osób. Osób poprzednio pracujących pojawiło się w ewidencji 1999, którzy stanowili 87,8% ogółu rejestrujących się w całym roku.

Najwięcej rejestracji odbyło się w styczniu – 238 i w grudniu - 235, ale również nieco mniej w lipcu – 233 oraz w sierpniu – 222. Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w kwietniu - 126 osób, a w dalszej kolejności w niemal równiej liczbie w miesiącu marcu i w czerwcu (142 i 143 osoby). Średnio miesięcznie dokonywało rejestracji **190** osób, rok wcześniej były to 192 osoby.

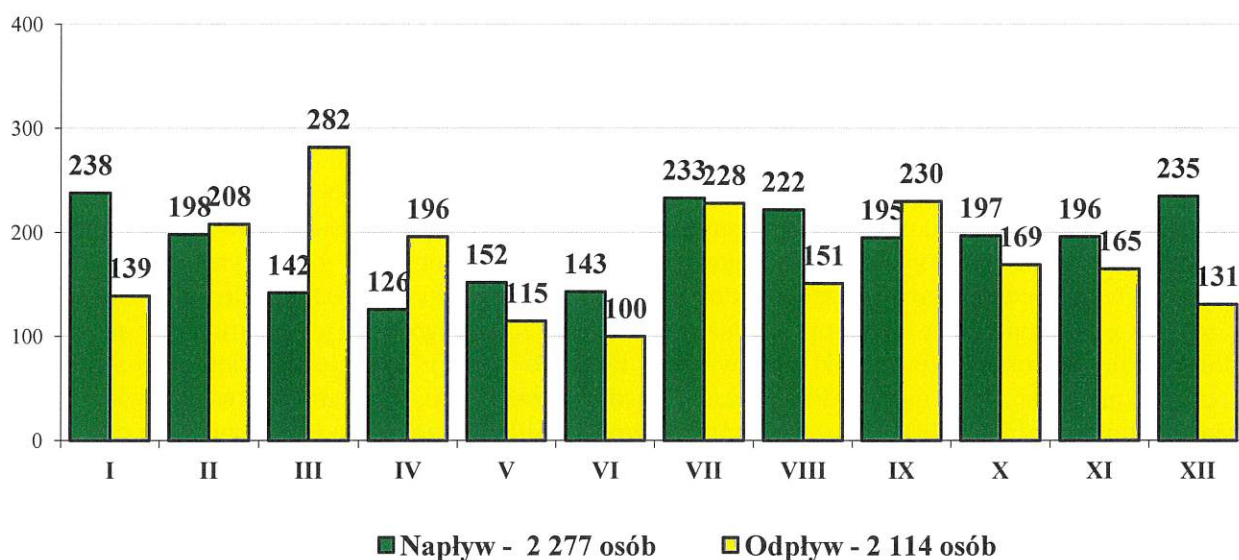
Wśród poprzednio pracujących było też **98** osób powracających po pracy za granicą po krótszych lub dłuższych (nawet kilkuletnich) okresach udokumentowanego zatrudnienia za granicą, tj. w Niemczech, Holandii, Wielkiej Brytanii, Dani, Norwegii, Islandii oraz pojedyncze osoby z Francji i Włoch. Osoby te za granicą najczęściej pracowały jako: pakowacz ręczny, ogrodnik, zbieracz owoców, ziół i innych roślin; malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, pozostałe pomoce, sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne; magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni czy robotnik magazynowy.

Rejestracje w urzędzie pracy odbywają się również w wyniku zwolnień grupowych. W dniu 15 października 2024 roku firma zajmująca się produkcją odzieży, tj. Markit-2 Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Rypinie złożyła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego. Zwalnianym pracownikom jeszcze w październiku zostały wręczone wypowiedzenia umów o pracę, a wobec osób które obowiązywał 3-miesięczny okres wypowiedzenia, zastosowano skrócony okres wypowiedzenia do 1 miesiąca. Rozwiązanie umów o pracę nastąpiło z dniem 30 listopada 2024 roku. Zwolnienia objęły 106 pracowników, zatrudnionych m.in. na stanowiskach: szwaczka (54 osoby), prasowaczka (9 osób), pracownik podręczny (pracownik pomocniczy w szwalni – 17 osób), pracownicy administracyjno-biurowi

(11 osób). Z początkiem listopada w siedzibie firmy odbyło się spotkanie pracowników urzędu z pracownikami spółdzielni, na którym omówiono zagadnienia dotyczące: rejestracji, warunków nabycia świadczeń takich jak: zasiłek dla bezrobotnych, dodatek aktywizacyjny, świadczenie przedemerytalne. W trakcie spotkania przedstawiono także możliwości aktywizacji zawodowej oferowanej przez urząd pracy. Jeszcze w grudniu 2024 roku zarejestrowało się 16 byłych pracowników Markit-2 Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Rypinie.

Zakres i dynamikę napływu i odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2024 roku przedstawia Wykres nr 1. Pojęcia „napływu” i „odpływu” bezrobotnych dotyczą zmieniającej się wielkości zasobu bezrobotnych w zakresie dokonywania rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych z urzędu pracy.

Wykres nr 1. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2024 roku.



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Na przestrzeni całego 2024 roku wyrejestrowano łącznie **2114** osób, w tym 1150 kobiet i 964 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w marcu (282 osoby), we wrześniu (230 osób) i w lipcu (228 osób), co stanowiło ponad jedną trzecią całorocznego odpływu – 35%. Miało to związek m.in. ze wzmożoną w tych okresach aktywizacją osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych a także podejmowaniem prac sezonowych. Odmiennie niż w poprzednich latach najmniej osób zostało wyrejestrowanych w miesiącach czerwcu (100 osób) i w maju (115 osób) a dopiero w dalszej kolejności, tak jak w minionych latach, tj. z początkiem i końcem roku - ponad 130 osób zarówno w styczniu jak i w grudniu (zwykle w tym czasie pracodawcy rzadko przyjmują do pracy nowych pracowników).

Podjęcie pracy lub innej pracy zarobkowej, w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego, jest najczęstszym, choć nie jedynym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji. Jak obrazuje Wykres nr 2, statusu bezrobotnego z tytułu podjęcia pracy pozbawiono 1312 osób. Rozpoczęcie udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń, to powód wyłączenia z ewidencji 359 osób. Nie zgłoszenie się w urzędzie w wyznaczonym terminie, co jest równoznaczne z niepotwierdzeniem gotowości do pracy, spowodowało wyrejestrowanie 180 osób. Najmniejszy odpływ z ewidencji był związany z odmową bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – dotyczyło to 10 osób a w dalszej kolejności z nabyciem prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięciem wieku emerytalnego przez 52 osoby.

Wykres nr 2. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2024 roku.

■ podjęcia pracy - 1 312 osób

■ rozpoczęcia szkolenia, stażu lub prac społecznie użytecznych - 359 osób

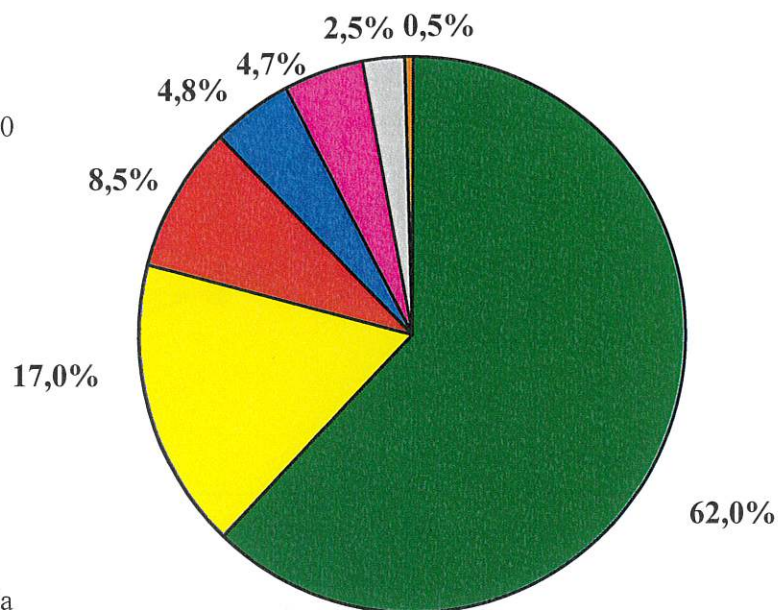
■ niepotwierdzenia gotowości do pracy - 180 osób

■ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 101 osób

■ inne (podjęcia nauki) - 100 osób

■ osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego - 52 osoby

■ odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 10 osób



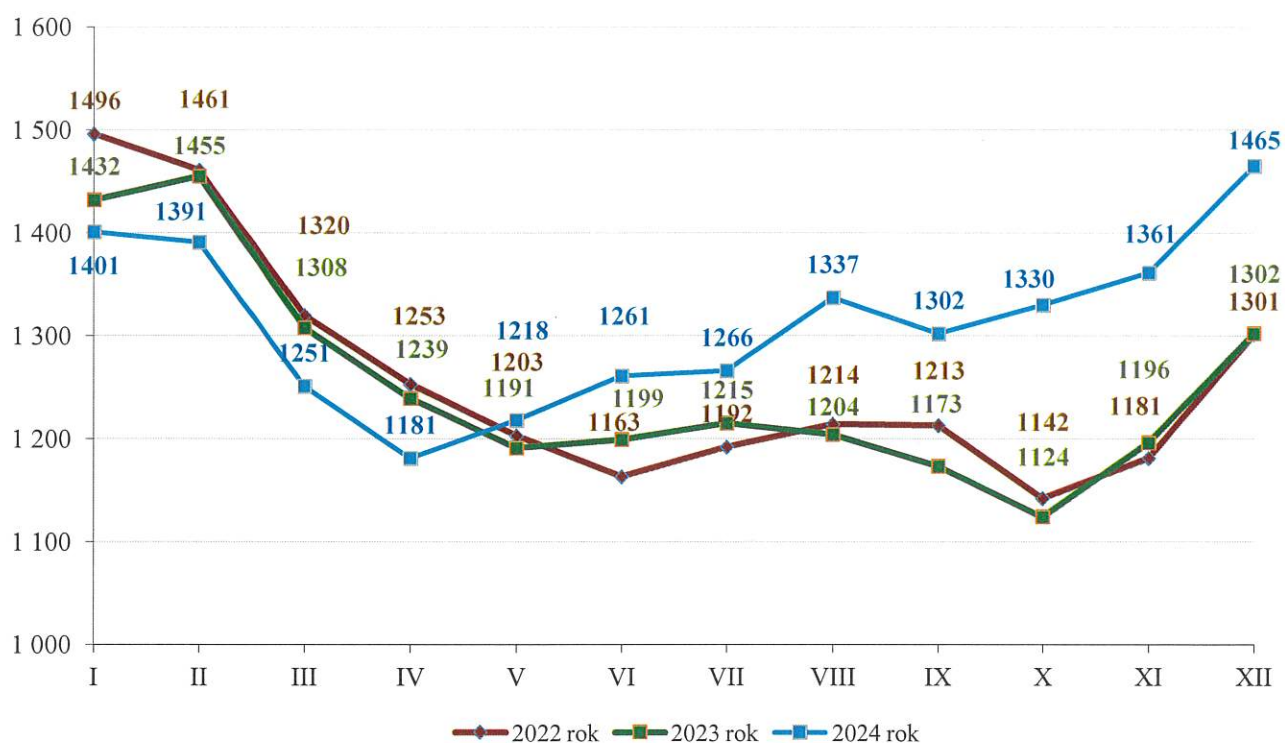
Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Liczba bezrobotnych w 2024 roku

Poza badaniem napływu i odpływu bezrobocia w ciągu roku bada się przede wszystkim w statystyce publicznej liczbę osób zarejestrowanych według stanu w końcu poszczególnych miesięcy czy półrocza, zaś najważniejszym punktem odniesienia w analizie danych o bezrobociu jest liczba osób w ewidencji na koniec grudnia danego roku. Według danych z dnia 31.12.2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie figurowało **1465** osób co stanowi wzrost o ok. 12,5% w stosunku do 2023 roku (1302 osoby) i do 2022 roku (1301 osób).

Z analizy danych na Wykresie nr 3 przedstawiającym poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach lat 2022, 2023 i 2024 wynika, że dynamika spadku i wzrostu bezrobocia w 2024 roku odbiegała od schematu w latach poprzedzających a także wcześniejszych lat, kiedy to spadek bezrobocia, rozpoczynający się od lutego, utrzymywał się do IV kwartału (zazwyczaj października lub listopada). W analizowanym roku natomiast po początkowym spadku liczby bezrobotnych, miał miejsce, począwszy od miesiąca maja, niemal systematyczny wzrost (poza wrześniem) liczby osób pozostających w ewidencji aż do końca roku, kiedy to liczba bezrobotnych klientów osiągnęła najwyższy poziom w całym 2024 roku.

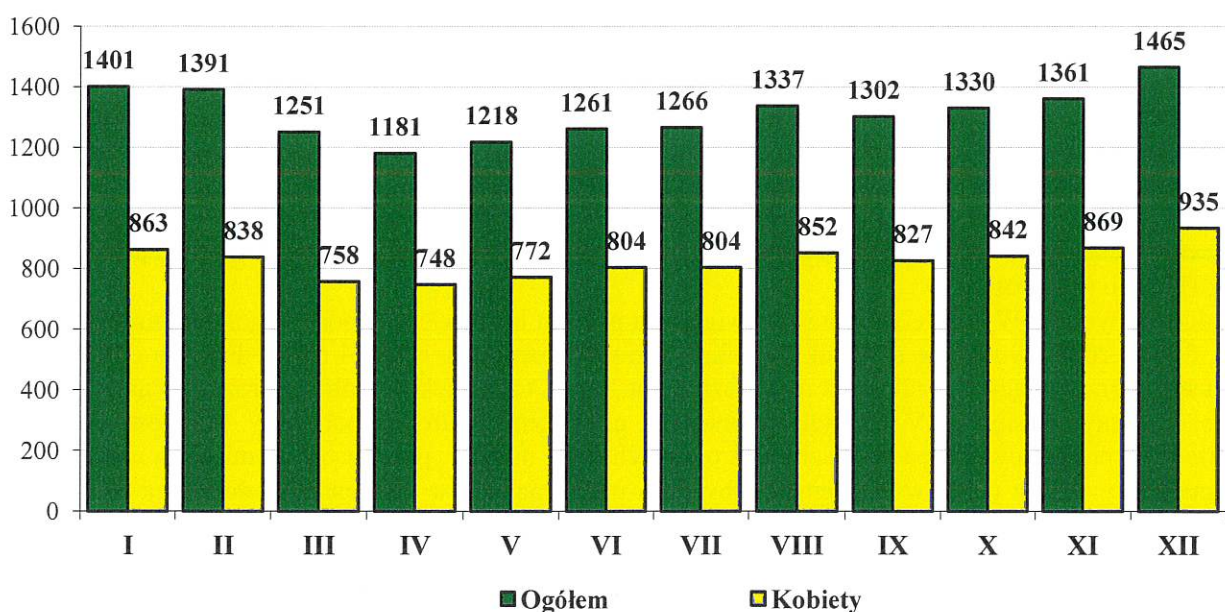
Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych w latach 2022-2023-2024



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tradycyjnie najwyższa liczba bezrobotnych była w miesiącach zimowych; styczniu 1401 osób, lutym – 1391 osób i najwięcej w grudniu – 1465 osób (co wiązało się z kończącymi się pracami sezonowymi i napływem bezrobotnych po zakończeniu udziału w formach aktywizacji zawodowej). Najmniej zarejestrowanych osób było w kwietniu -1181 osób i w maju - 1218. W 2024 roku różnica między maksymalną a minimalną liczbą bezrobotnych w poszczególnych miesiącach wyniosła 284 osoby, podczas gdy w 2023 roku było to 308 osób a w 2022 roku – 372 osoby.

Wykres nr 4. Liczba bezrobotnych w 2024 roku



Źródło: statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – MRPiPS- 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Stalą tendencją, charakteryzującą bezrobocie w powiecie rypińskim, jest znaczna przewaga kobiet pozostających w ewidencji. Kobiety, według stanu w końcu grudnia 2024 roku (Wykres nr 4), w liczbie **935** stanowiły 63,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co jest wartością niemal niezmienną w porównaniu z udziałem procentowym kobiet w liczbie bezrobotnych w 2023 roku (63,4%).

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w końcu grudnia 2024 roku, pozostawały 562 osoby zamieszkałe w Rypinie – 38,4% ogółu oraz 903 osoby mające miejsce zamieszkania na terenie gmin powiatu rypińskiego – 61,6% (Tabela nr 1). Dane z tego zakresu za 2023 rok są pod względem procentowym bardzo zbliżone (38,5% - stanowili mieszkańcy Rypina a 61,5% - mieszkańcy wszystkich gmin z terenu powiatu). Najliczniej spośród osób zamieszkałych na wsi zarejestrowani byli, podobnie jak w poprzednich latach, bezrobotni mieszkańcy Gminy Rypin (16,9%), a najmniej osób figurowało w rejestrze PUP z Gminy Wąpielsk (9,5%).

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2024 roku.

Gmina	Liczba osób	– w tym kobiet	udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Rypin	562	348	38,4%
Zamieszkali na wsi w tym:	903	587	61,6%
Gmina Brzuze	185	130	12,6%
Gmina Rogowo	146	92	10,0%
Gmina Rypin	248	154	16,9%
Gmina Skrwilno	184	121	12,6%
Gmina Wąpielsk	140	90	9,5%

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – formularz 4 „Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Rypin”

Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych w powiecie rypińskim zwiększyła się także stopa bezrobocia, która w grudniu 2024 roku wynosiła 10,0%, natomiast w grudniu 2023 roku - 9,0% (wzrost o 1 punkt procentowy). W województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik stopy bezrobocia w końcu 2024 roku był na poziomie 7,3% (wzrost o 0,2 punktu procentowego), natomiast w kraju utrzymał się na tym samym poziomie w stosunku do analogicznego okresu 2023 roku i wyniósł 5,1%.

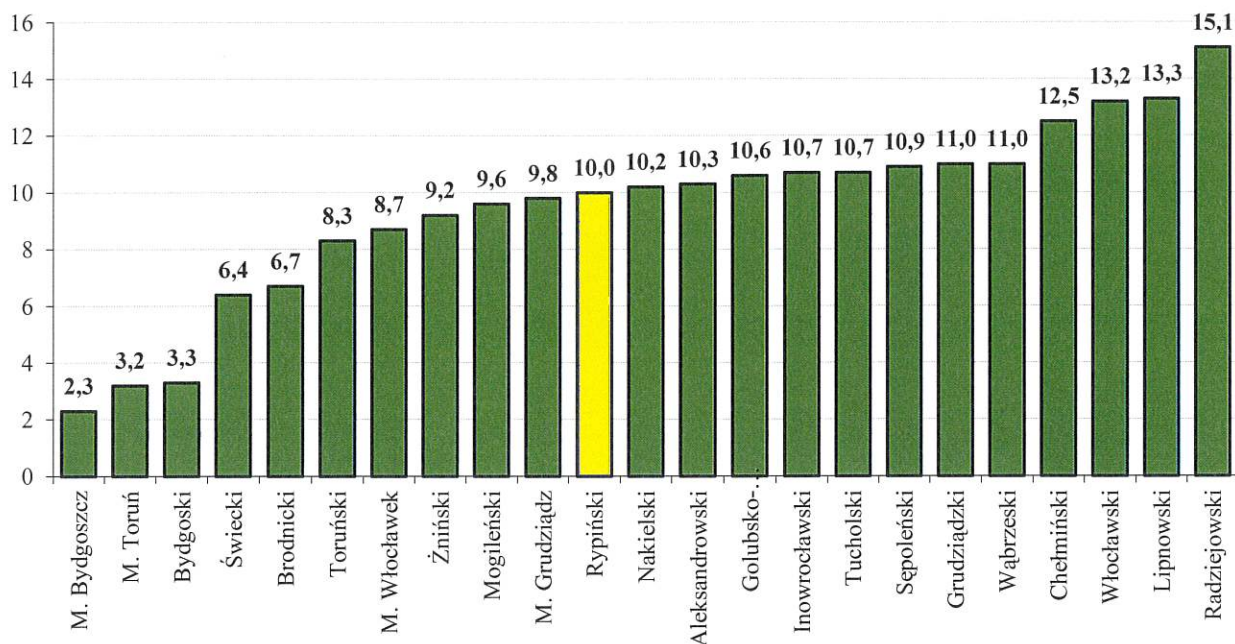
Tabela nr 2. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2023r. w zestawieniu z dniem 31.12.2024r.

Wyszczególnienie	grudzień 2023r.	grudzień 2024r.	spadek/wzrost
powiat rypiński	9,0%	10,0%	+ 1,0
woj. kujawsko-pomorskie	7,1%	7,3%	+ 0,2
Polska	5,1%	5,1%	0

Źródło: <https://wuptorun.praca.gov.pl/>

Stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa kujawsko-pomorskiego obrazuje Wykres nr 5. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano jak każdego roku w powiatach grodzkich bydgoskim i toruńskim a w dalszej kolejności w bydgoskim ziemskim, świeckim i brodnickim. Najwyższy poziom bezrobocia dotyczy niezmiennie od lat powiatów radziejowskiego, lipnowskiego i włocławskiego ziemskiego.

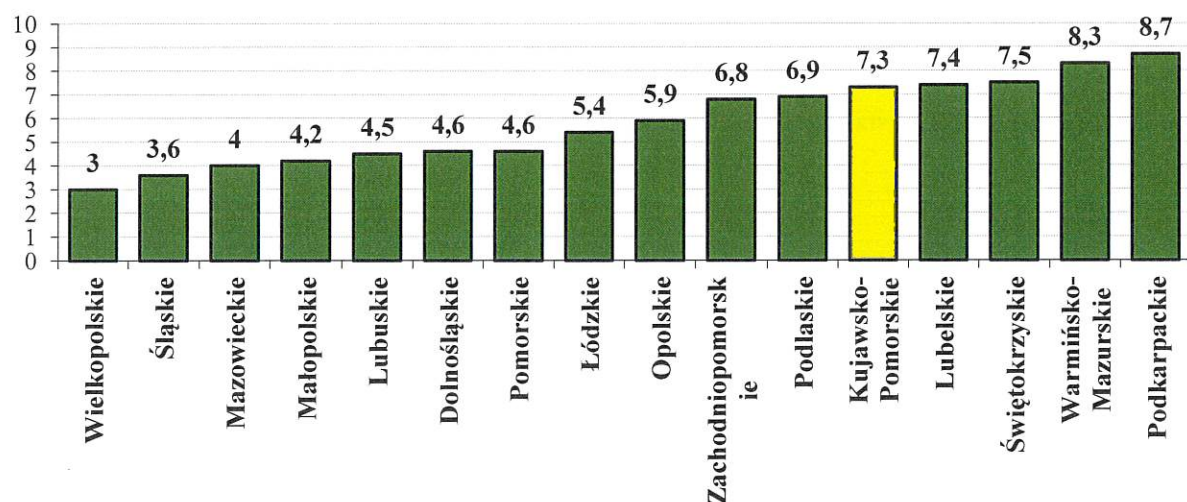
Wykres nr 5. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2024 roku.



Źródło: <https://wuptorun.praca.gov.pl/>

W rankingu wojewódzkim dotyczącym wskaźnika stopy bezrobocia (Wykres nr 6) najwyższą pozycję niezmiennie zajmuje województwo wielkopolskie z utrzymującym się wskaźnikiem 3,0%. Województwo kujawsko-pomorskie trzeci rok z rzędu uplasowało się na 12 miejscu w kraju ze stopą bezrobocia 7,3%. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia na poziomie 8,7 % odnotowano w województwie podkarpackim.

Wykres nr 6. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) według województw w grudniu 2024 roku.



Źródło: <https://wuptorun.praca.gov.pl/>

Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych, analizuje się w odniesieniu do osób bezrobotnych zarejestrowanych według stanu w końcu grudnia danego roku. W dniu 31.12.2024 roku zarejestrowanych było **1465 bezrobotnych**, w tym 935 kobiet.

Według wybranych kategorii ujmowanych w sprawozdawczości:

- 88,5 % (1297 osób/813 kobiet) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący;
- 5,3% (77 osób/45 kobiet) stanowiły osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki;
- 43,2 % (633 osoby/421 kobiet) stanowili bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu);
- 21,2 % (311 osób/230 kobiet) stanowili bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy).

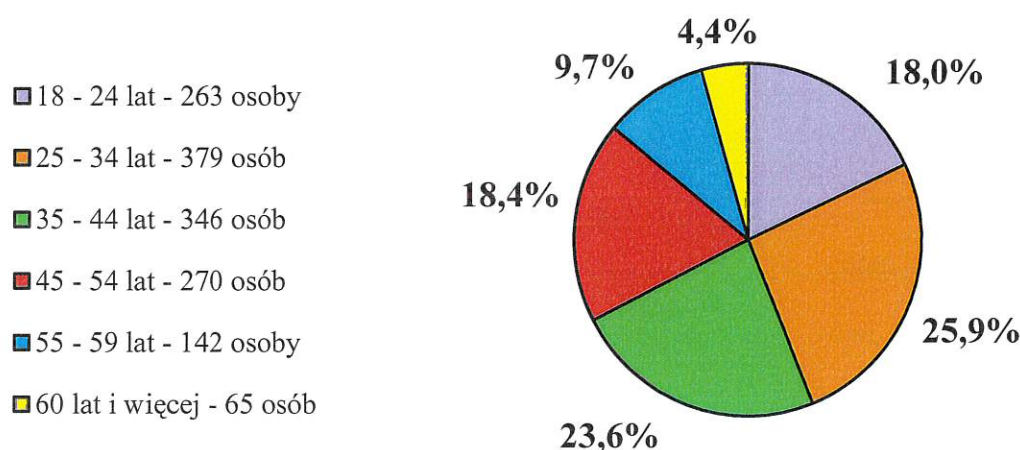
Ponadto wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, **będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy** stanowili aż 83% tj. 1216 osób, w tym 807 kobiet.

- W grupie tej wyszczególnić należy bezrobotnych:
- - do 30 roku życia – 426 osób (273 kobiety),
- - długotrwale bezrobotnych – 734 osoby (527 kobiet),
- - powyżej 50 roku życia - 333 osoby (168 kobiet),
- - posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 258 osób (244 kobiety),
- - osoby z niepełnosprawnością – 63 osoby (36 kobiet),

Bardziej szczegółowa analiza struktury bezrobocia w 2024 roku, przedstawiona na kolejnych wykresach, będzie dotyczyła kolejno kryterium: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji oraz posiadanego stażu pracy przez bezrobotnych.

W kryterium dotyczącym wieku (Wykres nr 7), ranking poszczególnych grup wiekowych w 2024 roku nie zmienił się w stosunku do roku poprzedzającego, tak więc ponownie największy odsetek wśród bezrobotnych – 25,9% stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata a najmniejszy – 4,4 % w przedziale 60 lat i więcej. Grupy osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 379 osób i druga co do liczebności - w przedziale 35-44 lata – 346 osób stanowiły łącznie blisko 50% ogółu zarejestrowanych.

Wykres nr 7. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku (stan w dniu 31.12.2024r.)

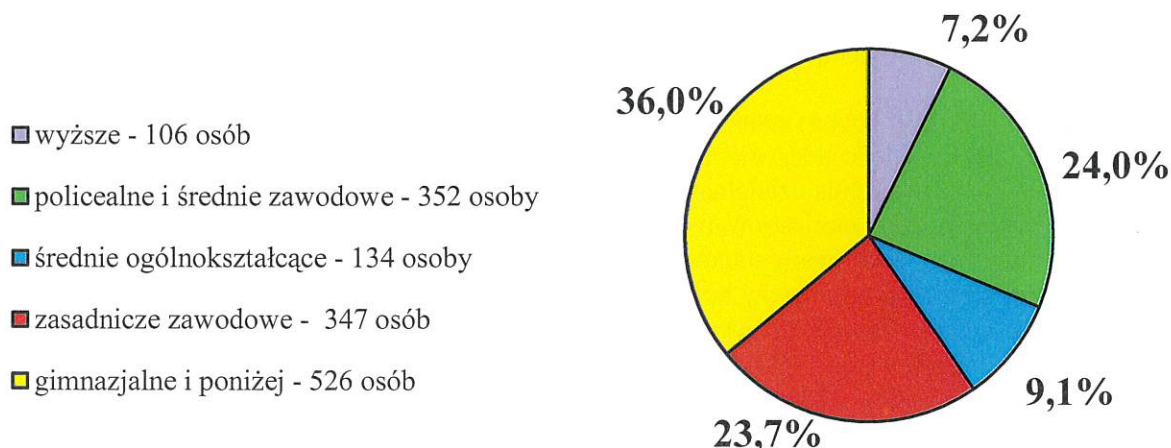


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Wykształcenie stanowi istotny czynnik określający status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz w pewnym stopniu jego zdolności do reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Odzwierciedlają to m.in. dane z końca 2024 roku, który są bardzo zbliżone do danych z 2023 roku, dotyczące liczebności i udziału procentowego poszczególnych grup skupiających osoby

posiadające określone wykształcenie w ogólnej liczbie bezrobotnych. W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bezrobotne z niskim poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym i poniżej, które stanowią 36,0%% ogółu. Znaczący odsetek stanowią również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 23,7% oraz policealnym i średnim zawodowym – 24,0%. Od lat na względnie stałym najniższym poziomie (od 3 lat ponad 7,0 %) pozostaje odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe. Strukturę bezrobotnych pod względem wykształcenia obrazuje Wykres nr 8.

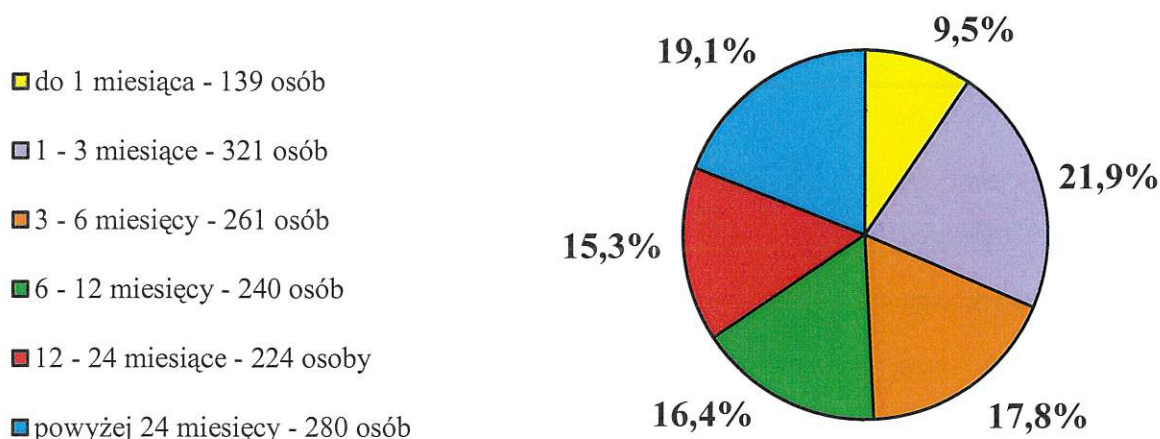
Wykres nr 8. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia (stan w dniu 31.12.2024r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Z analizy bezrobocia według kryterium czasu pozostawania bez pracy od momentu zarejestrowania (Wykres nr 9) wynika, że największy udział w bezrobociu ogółem miały w analizowanym roku osoby przebywające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy – 21,9% (od 3 lat w czołówce rankingu), w dalszej kolejności osoby pozostające bez pracy najdłużej, tj. powyżej 24 miesięcy - 19,1 % (we wcześniejszych latach grupa ta zazwyczaj była najliczniejsza). Tendencją jest zazwyczaj również to, że najmniej jest osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca – 9,5% w 2024r.

Wykres nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31.12.2024r.)

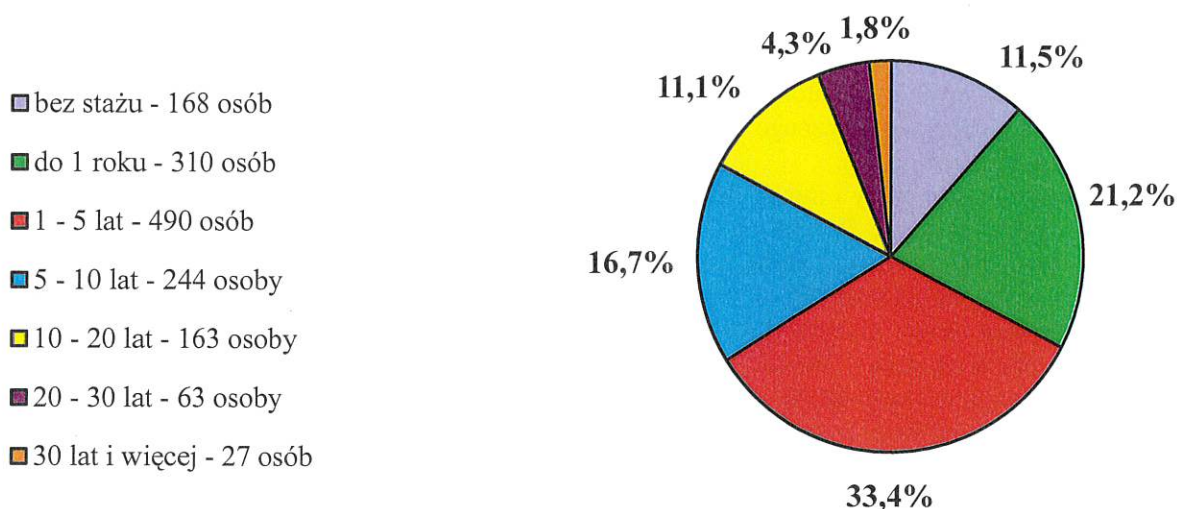


Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Według posiadanego przez bezrobotnych stażu pracy (Wykres nr 10), w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie największy udział w 2024 roku miały osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, ich odsetek wyniósł 33,4%. Wysoki był też odsetek osób bezrobotnych wykazujących posiadanie stażu

do 1 roku - 21,2%, z kolei najmniejszy odsetek stanowiły osoby z najdłuższym stażem liczącym 30 lat i więcej – 1,8%. Osoby bez stażu pracy to 11,5% ogółu bezrobotnych.

Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy (stan w dniu 31.12.2024r.)



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS - 01 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy”

Usługi Rynku Pracy

Usługi rynku pracy, realizowane w powiatowych urzędach pracy, obejmują różnorodne wsparcie dla osób poszukujących pracy oraz pracodawców, w tym: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń.

Do wspólnych zadań realizowanych przez pracowników zajmujących się usługami rynku pracy w dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) zatrudnionych na stanowiskach pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalisty ds. rozwoju zawodowego, pełniących jednocześnie funkcje doradców klienta indywidualnego, należy sporządzanie i monitorowanie tzw. Indywidualnych Planów Działania (IPD). W 2024 roku doradcy klienta sporządzili IPD łącznie dla **1695** osób. W celu lepszego rozpoznania potrzeb, potencjału zawodowego i możliwości klientów rejestrujących się po raz pierwszy lub po długiej nieobecności w ewidencji tut. Urzędu, przeprowadzono z **478** osobami tzw. „Kwestionariusz wywiadu” w czasie pierwszej wizyty u doradcy klienta, odbywającej się po zarejestrowaniu.

Począwszy od 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie, podobnie jak wszystkie urzędy pracy w kraju, ma obowiązek przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia, a w razie potrzeby do ich uzupełniania. Zadania te również są realizowane przez pracowników CAZ w ramach realizacji usług rynku pracy. Ocena kompetencji cyfrowych z założenia ma poprzedzać udzielenie formy wsparcia dla danej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Jest dokonywana na podstawie badania ankietowego z wykorzystaniem narzędzia przygotowanego przez MRPiPS. Ankietowaniem doradcy klienta objęli **405** osób. W związku z potrzebą uzupełnienia kompetencji cyfrowych zrealizowano w ramach grupowego poradnictwa zawodowego szkolenia dla **41** osób, które wyraziły chęć udziału w zajęciach.

Pośrednictwo pracy

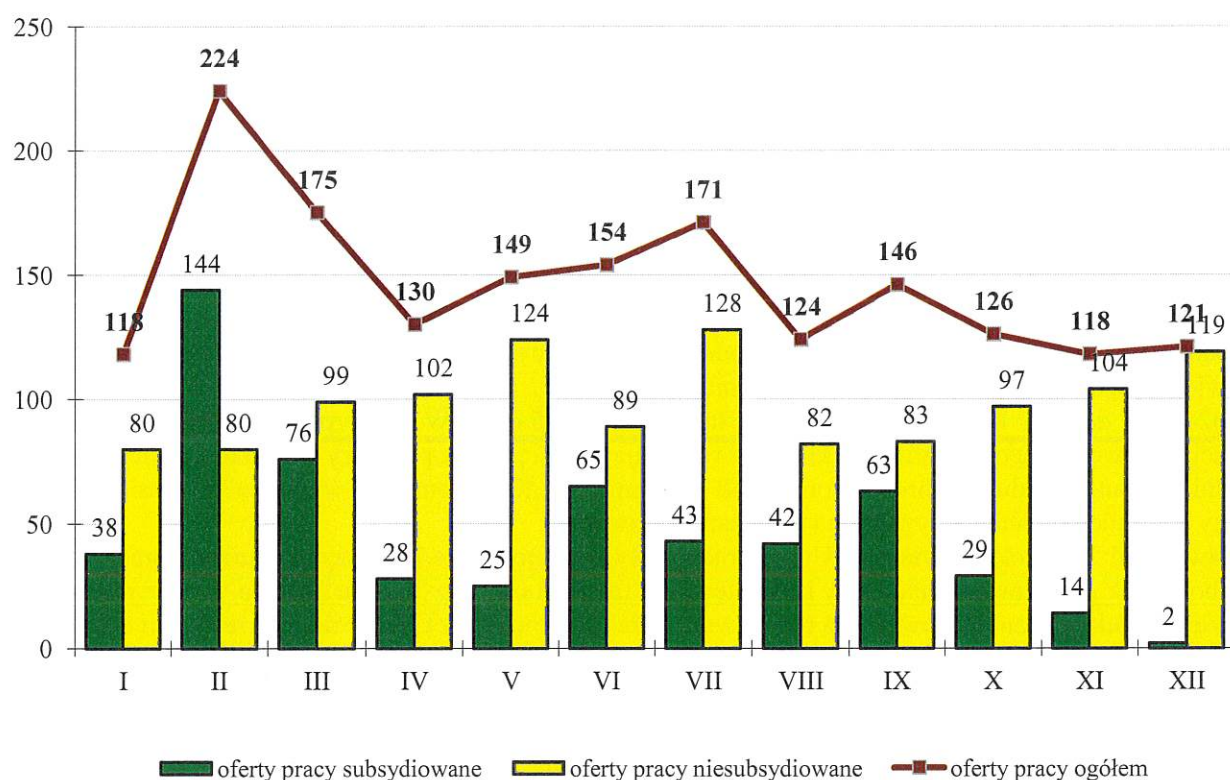
Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy, realizowana przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców. W ramach tej usługi do urzędów pracy trafiają krajowe i zagraniczne oferty pracy, które są upowszechniane w siedzibach tych urzędów, w internetowej Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP) oraz realizowane przez pośredników pracy.

Oferty pracy i zawody poszukiwane na lokalnym rynku pracy

W 2024 roku pracodawcy zgłosili do PUP w Rypinie **1756** ofert pracy, zwanych w statystyce urzędów pracy wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej. Była to liczba porównywalna z 2023 rokiem, wówczas tut. urząd dysponował 1771 ofertami (nieznaczny spadek o 0,8%). Ofert prac subsydiowanych, tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, prac społecznie użytecznych, staży, które są przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w PUP, było **569 (32,4%** ogółu zgłoszonych ofert). Ofert prac niesubsydiowanych skierowanych zarówno dla osób zarejestrowanych jak i nie zarejestrowanych było natomiast **1187 (67,6 %** ogółu ofert). Z sektora prywatnego przekazano **1344** oferty (76,5%) a z sektora publicznego **412** ofert (23,5%). Spośród wszystkich ofert **19** było ze wskazaniem dla osób z niepełnosprawnością.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, który przebiegał dość harmonijnie w ciągu całego 2024 roku, obrazuje Wykres nr 11. Na poziom liczebności ofert pracy ogółem w określonych miesiącach miało wpływ, jak co roku, nasilenie aktywizacji w ramach ofert pracy subsydiowanej (miało to związek z dostępnością środków w ramach realizowanych przez Urząd programów), ale również fakt, że liczebność ofert pracy niesubsydiowanej nie była aż tak zróżnicowana jak w latach poprzednich - najmniejsza liczba w styczniu – 80 ofert, największa w lipcu 128. Najwięcej ofert ogółem wpłynęło w miesiącu lutym (ze znaczną przewagą subsydiowanych ofert pracy) a następnie w marcu i w lipcu. Najmniej ofert, niemal na równym poziomie, wpłynęło ogółem w styczniu, w listopadzie oraz w grudniu. Średni miesięczny napływ ofert pracy wynosił 146 ofert.

Wykres nr 11. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2024 roku



Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”.

W rankingu najczęściej napływających do PUP ofert pracy w czołówce niezmiennie w stosunku do poprzednich lat znalazły się oferty w zawodach: robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, sprzedawca, czy pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Licznie poszukiwano również: cieśli szalunkowych, zbrojarzy, pracowników biurowych, monterów (konstrukcji stalowych, rurociągów przemysłowych czy ociepleń budynków). Zaznaczyć należy, że większość z najliczniej

zgłaszanych ofert pracy odnosi się w przewadze do niesubsydiowanego zatrudnienia. W poprzednich latach natomiast najliczniejsze oferty dotyczyły w większości prac subsydiowanych. Obecnie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz innych form aktywizacji zawodowej, tj. stażu lub prac społecznie użytecznych, kieruje się na wnioskowane miejsca pracy głównie: robotników (gospodarczych, drogowych), pracowników biurowych a ponadto pomoce kuchenne czy sprzedawców.

Tabela Nr 3. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2024 roku według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	robotnik gospodarczy	191	188	3
2	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	96	2	94
3	spawacz	91	0	91
4	pomocniczy robotnik budowlany	85	0	85
5	sprzedawca	77	30	47
6	zbrojarz	60	0	60
7	cieśla szalunkowy	60	0	60
8	pracownik biurowy	56	52	4
9	pozostali monterzy gdzie indziej nieskalsyfikowani	46	1	45
10	monter konstrukcji stalowych	46	1	45
11	monter rurociągów przemysłowych	45	0	45
12	monter ociepleń budynków	37	0	37
13	galwanizer	36	0	36
14	robotnik budowlany	33	4	29
15	pomocniczy robotnik drogowy	29	29	0
16	pozostali magazynierzy i pokrewni	27	2	25
17	operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	26	1	25
18	pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	24	0
19	mechanik pojazdów samochodowych	24	5	19
20	piekarz	23	0	23
21	magazynier	23	8	15
22	murarz	22	0	22
23	pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	22	19	3
24	kierowca samochodu ciężarowego	20	4	16
25	pomoc kuchenna	20	14	6
26	sortowacz materiałów drzewnych	19	5	14
27	operator koparki	17	1	16
28	operator koparko ładowarki	16	0	16
29	elektryk	16	1	15
30	pomocnik ciastkarza	16	3	13
31	pomocnik piekarza	16	5	11
32	posadzkarz	15	0	15

33	malarz budowlany	14	0	14
34	pracownik produkcji	13	2	11
35	cukiernik	12	0	12
36	tynkarz	11	0	11
37	pozostali inżynierowie i mechanicy	11	0	11
38	operator urządzeń do produkcji koncentratów spożywczych	11	0	11

Źródło: Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie – załącznik 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”

Niesubsydiowane oferty zgłaszane do urzędu są faktycznym odzwierciedleniem potrzeb kadrowych występujących na lokalnym rynku pracy, gdyż pracodawcy w tym przypadku są najczęściej zainteresowani powierzeniem pracy długookresowej. Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane (*pogrubione w Tabeli nr 3*) dotyczą w większości zawodów uznanych w powiecie za deficytowe¹ (*17 zawodów wyróżnionych w tabeli kolorem żółtym*), które są określane w ramach jakościowego badania prognostycznego pn. „Barometr zawodów”² stanowiącego prognozę zapotrzebowania na pracowników.

Zawody deficytowe

Tabela nr 4 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych (skupiających określone zawody jednostkowe) prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2025 rok na podstawie ww. badania. Jest ono prowadzone w oparciu o informacje o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem stanowisk pracy zgłoszonych do urzędu. W ramach badania oprócz zawodów deficytowych określa się zawody zrównoważone i nadwyżkowe³. Zgodnie z wynikami ww. badań największy niedobór pracowników dotyczy branży budowlanej (betoniarz, zbrojarz, cieśla, monter instalacji budowlanych, murarz, tynkarz, pracownik robót wykończeniowych w budownictwie, robotnik budowlany), medyczno-opiekuńczej (fizjoterapeuta, dentysta, lekarz, pielęgniarz, psycholog, psychoterapeuta) oraz transportowej - kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Ponadto braki kadrowe dotyczą zawodów: elektryk, elektromechanik, mechanik pojazdów samochodowych oraz maszyn i urządzeń, samodzielny księgowy, cukiernik czy piekarz. Przyczyny deficytu to głównie brak wykwalifikowanych osób oraz warunki pracy nie odpowiadające kandydatom do pracy. Bardziej szczegółowe informacje nt. zawodów deficytowych oraz zaobserwowanych przyczyn występowania deficytu w obrębie danych zawodów zawiera poniższa tabela.

¹ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

² Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na pracowników na stronie: <https://barometrzawodow.pl/>

³ Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców a zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Tabela Nr 4. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2025”

Duży deficyt poszukujących pracy		
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; kandydatom nie odpowiadają też warunki pracy; praca często w delegacji)		
Deficyt poszukujących pracy		
betoniarze i zbrojarze (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; praca często w delegacji)	lekarze (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poszukiwani m.in.: anestezjolog, pediatra, dermatolog, lekarz medycyny rodzinnej)	piekarze (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)
cieśle i stolarze budowlani (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; oferty okresowo powtarzające się w PUP)	mechanicy pojazdów samochodowych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w ramach własnej działalności gospodarczej lub w szarej strefie; absolwenci często mają niski poziom umiejętności zawodowych)	pielęgniarki i położne (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; deficyt dotyczy pielęgniarek)
cukiernicy (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)	mechanicy- monterzy maszyn i urządzeń (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w szarej strefie)
dentyści (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)	monterzy instalacji budowlanych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)	psycholodzy i psychoterapeuci (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; preferowane samozatrudnienie)	murarze i tynkarze (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców)	robotnicy budowlani (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w szarej strefie; problemy z nalogami)
fizjoterapeuci i masażyści (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)		samodzielni księgowi (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; wymagana znajomość aktualnych przepisów)
inżynierowie mechanicy (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)		

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>

W 2025 roku w dalszym ciągu na terenie powiatu rypińskiego brak takich inwestycji gospodarczych, związanych z powstawaniem zakładów pracy lub firm, które spowodowałyby wygenerowanie znaczącej liczby nowych miejsc pracy. Nadal nie są finalizowane dwie duże inwestycje na terenie jednej z gmin, których powstanie ma zagwarantować zatrudnienie łącznie kilkuset osobom. Potrzeby zatrudnieniowe na mniejszą skalę pojawiają się natomiast w związku z powstawaniem na terenie powiatu nowych placówek handlowych (LIDL, POLOmarket, DINO), lokali gastronomicznych oraz bazy hotelowej (restauracja McDonald's, hotel z restauracją na stadionie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rypinie). Nie przewiduje się natomiast wielu nowych miejsc pracy w związku z inwestycjami dotyczącymi powstania ośrodków użyteczności publicznej na terenie powiatu rypińskiego. Z analizy przeprowadzonej w ubiegłym roku, w związku z badaniem prognostycznym dot. sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy (Barometr zawodów 2025), wynikało również, że funkcjonujące od dawna w powiecie znaczące firmy nie przewidują wzrostu zatrudnienia, ale też nie planują zwolnień pracowników. Jednakże należy zauważyć że z końcem roku następowały rejestracje osób tracących pracę z powodu wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn ekonomicznych, co ma związek z pogorszeniem kondycji ekonomicznej niektórych lokalnych firm (np. z branży metalowej) lub instytucji (Poczta Polska).

Realizacja usługi pośrednictwa pracy

Pracodawca zgłaszający ofertę pracy do danego urzędu może wskazać, żeby została ona przekazana do wybranych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia i tym samym zwiększenia szansy na pozyskanie

pracownika. W 2024 roku pośrednicy pracy przekazali do upowszechnienia w innych urzędach 32 oferty, natomiast przyjęli spoza terenu powiatu do upowszechnienia 239 zgłoszeń na 1048 stanowisk pracy.

W związku ze zgłoszonymi do tut. Urzędu wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej pracownicy pośrednictwa pracy wydali łącznie 1163 skierowania, w tym 795 skierowań do pracy, 248 – na staż oraz 120 – na prace społecznie użyteczne. W ciągu całego roku zrealizowali łącznie 12 278 kontaktów w formie bezpośredniej lub telefonicznej z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, dotyczących zarówno rekrutacji na zgłoszone przez pracodawców oferty subsydiowane i niesubsydiowane, jak i innych zadań związanych z pełnioną przez nich funkcją doradcy klienta. Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w pośrednictwie w związku z realizacją ofert jest znacznie większa niż liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, a także większa niż liczba wydanych skierowań. W wielu bowiem przypadkach po wstępnej weryfikacji kandydata, o ile zgłosi się na wezwanie, nie udaje się go skierować do pracodawcy na określoną ofertę.

W ramach „Dni Pracodawców 2024 w powiecie rypińskim” odbywających się w terminie 02-06.12.2024r. pośrednicy pracy wraz z innymi pracownikami tut. Urzędu (Dyrektor PUP, kierownik CAZ, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjaliści ds. aktywizacji) odbyli spotkania informacyjne z 43 pracodawcami z terenu powiatu rypińskiego, głównie z sektora prywatnego. Spotkania zostały zrealizowane w formie bezpośrednich kontaktów w siedzibach pracodawców. Były one nie tylko okazją do podziękowania pracodawcom za dotychczasową współpracę i zaproszenia do jej kontynuacji, ale również umożliwiły wymianę informacji, dzielenie się spostrzeżeniami na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy a także rozpoznawanie potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców. W trakcie spotkań, poza materiałami promocyjnymi, przekazano pracodawcom informatory, których treść dotyczy przede wszystkim informacji o możliwych formach wsparcia w poszukiwaniu kandydatów do pracy, w tworzeniu miejsc pracy oraz w podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji kandydatów do pracy i pracowników. W związku ze realizowanym wydarzeniem pozyskano 18 ofert pracy na stanowiska: pracownik regeneracji butli gazowych (15 stanowisk), tynkarz, cukiernik, sprzedawca w branży mięsnej.

Praca za granicą – sieć EURES

EURES (Europejskie Służby zatrudnienia) to sieć tworzona przez Komisję Europejską oraz publiczne służby zatrudnienia w krajach należących do Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego - EFTA (Norwegia, Islandia, Liechtenstein) oraz Szwajcarii. EURES wspiera mobilne zatrudnienie, świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, informuje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EFTA. Pośrednictwo pracy realizuje również w pewnym zakresie zadania dotyczące międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla obywateli Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wpłynęło 259 ofert pracy za granicą, w ramach których zgłoszono zapotrzebowanie na 1070 stanowisk pracy.

Najwięcej ofert pracy pochodziło z następujących państw (z uwzględnieniem najliczniej poszukiwanych profesji i branży w zagranicznych ofertach):

- Norwegia - 218 stanowisk (kierowcy samochodów ciężarowych i autobusów – 48, pracownicy produkcji w *przetwórstwie rybnym* – 55, pracownicy sezonowi w ogrodnictwie - 25, kucharz – 16, posadzkarz – 10, elektryk – 15));
- Niemcy - 201 stanowisk (spawacz – 20, sprzedawca – 42, elektrycy i instalatorzy – 28, malarz lakiernik - 16);
- Irlandia - 145 stanowisk (opiekun/asystent medyczny – 70, pracownik produkcji *przetwórstwo mięsne* - 35
- Holandia– 128 stanowisk (ogrodnictwo: *zbiory, pakowanie, sortowanie kwiatów, jabłek, kalafiora* – 84, gastronomia - 27);
- Estonia – 71 stanowisk (spawacz, monter rurociągów, stoczniowiec/monter konstrukcji stalowych);
- Chorwacja – 70 stanowisk (animatory w *branży turystycznej*);
- Dania– 62 stanowiska (spawacze, technicy serwisowi);
- Szwecja– 51 stanowisk (pracownicy leśni – 30, agenci obsługi klienta -15);
- Austria– 50 stanowisk (gastronomia i hotelarstwo, w tym:, kelner – 20, kucharz - 5, personel sprząający -20);
- Finlandia– 47 stanowisk (monterzy izolacji przemysłowych, monterzy rusztowań);
- Belgia – 19 stanowisk (monterzy izolacji, kierowcy C/CE z dźwigiem załadunkowym).

Z usług EURES świadczonych w PUP w Rypinie skorzystało 46 osób, w tym 44 osoby zarejestrowane w tut. Urzędzie (1 obywatel Ukrainy). Zagranicznymi ofertami pracy było zainteresowanych 8 osób. Ogólnych informacji o funkcjonowaniu i zadaniach sieci EURES udzielono 38 klientom indywidualnym oraz 33 pracodawcom, w ramach realizowanych przez tut Urząd „Dni Pracodawców 2024”.

Zatrudnianie cudzoziemców

W związku z zatrudnianiem w Polsce cudzoziemców spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego powiatowy urząd pracy jest zobowiązany realizować zadania dotyczące: rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (dot. obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy - do 27 października 2022r. dotyczyło także Rosji), wydawania zezwoleń na pracę sezonową (dotyczy wszystkich cudzoziemców z państw spoza UEiEOG), przygotowywania i wydawania tzw. informacji starosty dla pracodawców ubiegających się u wojewody o uzyskanie zezwolenia na pracę a także (począwszy od 2022 roku) monitorowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2024r. w PUP w Rypinie 6 pracodawców ubiegało się o zarejestrowanie łącznie 33 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, przy czym do ewidencji wpisano 32 oświadczenia ponieważ w przypadku 1 wydano decyzję o odmowie wpisania do ewidencji oświadczeń. Maksymalny możliwy okres świadczenia pracy przez cudzoziemca w ramach oświadczenia wynosi 24 miesiące.

Spośród 32 zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi: 4 dotyczyły obywateli Białorusi (12,5% ogółu zarejestrowanych wniosków), 12 - obywateli Gruzji (37,5%), 3 - obywateli Mołdawii (9,4 %) i najwięcej, tj. 13 dotyczyło obywateli Ukrainy (40,6%).

Najwięcej z wpisanych do ewidencji oświadczeń, bo aż 24 dotyczyło stanowiska jeliciarz, złożonych przez pracodawcę mającego siedzibę na terenie powiatu rypińskiego, który wskazywał miejsce wykonywania pracy w innych lokalizacjach na terenie kraju. Pozostali lokalni pracodawcy mieli zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników na stanowiskach: monter sieci wodno-kanalizacyjnych (2 oświadczenia), obsługa urządzeń parku rozrywki i demontaż konstrukcji stalowych (2 oświadczenia), kierowca ciągnika siodłowego (2 oświadczenia), robotnik budowlany (2 oświadczenia) oraz pomocnik masarza (1 oświadczenie). W związku ze złożonymi oświadczeniami podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom dokonały do PUP w Rypinie opłat na łączną kwotę: 3 300,00 zł.

Praca sezonowa, wykonywana na podstawie wydanego zezwolenia, to praca w okres nie dłuższym niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach danych działalności uznanych za sezonowe określonych w przepisach wykonawczych. W 2024 roku nie złożono w PUP w Rypinie żadnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W minionym roku wydano 75 informacji starosty, o które ubiegało się łącznie 4 podmioty, w tym 2 pracodawców z powiatu rypińskiego, 1 pracodawca spoza terenu działania tut. Urzędu, ale wskazujący miejsce wykonywania pracy w naszym powiecie oraz 1 agencja zatrudnienia chcąc pozyskać pracowników dla potrzeb lokalnego pracodawcy użytkownika. Pracodawcy wnioskujący o uzyskanie informacji starosty, mieli przede wszystkim zapotrzebowanie na zatrudnianie pracowników z niskimi kwalifikacjami, tj.: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (55 stanowisk), robotnik przygotowujący drewno (16 stanowisk), pomoc kuchenna w wietnamskim barze (3 stanowiska) i pomocniczy robotnik budowlany (1 stanowisko). Informacja starosty jest niezbędna dla pracodawcy ubiegającego się u wojewody o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na maksymalny okres do 3 lat lub w związku z procedurą ubiegania się o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pracę sezonową.

Zalegalizowanie pracy obywateli Ukrainy, będących uchodźcami wojennymi legalnie przebywającymi w Polsce, może nastąpić poprzez zastosowanie uproszczonej procedury na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy. Pracodawca bezpłatnie składa powiadomienie do odpowiedniego powiatowego urzędu pracy za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. w ciągu 7 dni (przed 1 lipca 2024 roku było 14 dni na złożenie powiadomienia) od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Do PUP w Rypinie wpłynęło łącznie 61 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy (złożonych przez 18 pracodawców). Pracodawcy powiadamiali o przyjęciu do pracy obywateli Ukrainy na stanowiskach: jeliciarz – 30, robotnik budowlany - 5, pracownik produkcji – 4, pomocnik piekarza - 3, kierowca – 2, pomocnik masarza – 2, pracownik do obsługi bydła – 2, specjalista ds. eksportu – 2 oraz na pojedyncze stanowiska: operator maszyn – zgrzewarki, operator obrabiarek CNC, operator pakowaczki/ operator mieszalnika, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, przygotowanie ekspozycji sklepowej, przygotowanie sali bankietowej do imprez(..) oraz pomoc przy obsłudze, robotnik leśny, sprzedawca, tartacznik i zlecone prace przy ewidencji czasu pracy.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy, w tym m.in. z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, ze szkoleń, na takich samych zasadach jak obywatele Polscy. W minionym roku w ramach usługi pośrednictwa pracy skierowanie na niesubsydiowaną ofertę pracy uzyskała **1** osoba, lecz pracodawca odmówił przyjęcia do pracy pracodawcy. Skierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach stażu uzyskały **3 osoby**. Ponadto poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej objęto 3 osoby, w poradzie grupowej uczestniczyła 1 osoba, a 1 skorzystała w tut. Urzędzie z usługi EURES. Według stanu w końcu grudnia 2024 roku w ewidencji pozostawało

6 cudzoziemców z Ukrainy (w tym 5 kobiet). Począwszy od 24 lutego 2022 roku w PUP w Rypinie zarejestrowało się łącznie 66 obywateli Ukrainy ze statusem uchodźcy (w tym 59 kobiet).

W czerwcu 2024 roku PUP w Rypinie zorganizował spotkanie informacyjne dla zarejestrowanych i niezarejestrowanych cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy) dot. projektu „Kierunek – Integracja. Szansą na aktywizację zawodową cudzoziemców”, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. W ramach projektu cudzoziemiec może skorzystać m.in. z: punktów doradztwa edukacyjno-zawodowego, w tym m.in. wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy, wsparcia uzupełniającego, tj. np.: pomocy prawnej i psychologicznej, wsparcia w zakresie podnoszenia kwalifikacji: kursy języka polskiego, szkolenia i kursy zawodowe, staże zawodowe. W wyniku tego spotkania do projektu zakwalifikowano 3 osoby zamieszkujące na terenie naszego powiatu, z którymi z końcem lipca podpisano w naszym Urzędzie umowy uczestnictwa w projekcie.

Poradnictwo zawodowe

Zadaniem poradnictwa zawodowego jest udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy m.in. w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia także braku umiejętności poszukiwania pracy, poprzez udzielanie porad i informacji zawodowych w formie indywidualnej lub grupowej.

Usługą poradnictwa zawodowego objęto w 2024 roku łącznie **727** osób, w tym z poszczególnych form skorzystało:

- z indywidualnego poradnictwa zawodowego - 503 osoby;
- z grupowego poradnictwa zawodowego - 95 osób;
- z indywidualnej informacji zawodowej - 31 osób;
- z grupowej informacji zawodowej - 98 osób.

Doradcy zawodowi udzielili **653** porady indywidualne dla **503** osób, w tym **312** kobiet. Wśród bezrobotnych klientów indywidualnego poradnictwa zawodowego, z uwagi na zróżnicowane kryteria, było: 215 osób bezrobotnych do 30 r.ż., 81 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż., 138 osób długotrwale bezrobotnych, 311 osób zamieszkałych na wsi, 20 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz 4 cudzoziemców.

W toku procesu poradnictwa indywidualnego pracownicy poradnictwa przeprowadzili dla 34 osób specjalistyczne badanie testowe w formie standaryzowanego kwestionariusza p.n. „Narzędzie do Badania Kompetencji”. Były one pomocne w podejmowaniu przez klientów decyzji dotyczących m.in. wyboru zawodu lub określeniu kierunku kształcenia albo określeniu dalszej ścieżki rozwoju zawodowego.

Wsparciem doradcy zawodowego w formie indywidualnej są obejmowane wszystkie osoby, aktywizowane w ramach realizowanych przez tut. Urząd programów finansowanych ze środków EFS, Funduszu Pracy lub tzw. rezerwy ministra.

Z poradnictwa indywidualnego najliczniej korzystały osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – **178** osób (35,7% ogółu). W mniejszej ilości skorzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – **109** osób (21,9%), zasadniczym zawodowym/branżowym – **100** osób (20,1%), średnim ogólnokształcącym – **61** osób (12,3%) oraz wyższym – **50** osób (10,0%).

W ramach realizowanych porad indywidualnych zostały wydane **83** skierowania na badania lekarskie i psychologiczne oraz **35** na badania sanitarne. Wyniki badań są podstawą do wydawania opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Zrealizowano również **20** porad grupowych dla **95** osób, w tym **69** kobiet. W ramach współpracy instytucjonalnej doradcy zawodowi PUP w Rypinie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku zrealizowali wspólnie **2** spotkania grupowe.

Kandydaci do uczestnictwa w poradach grupowych są wyłaniany przez wszystkich doradców klienta na podstawie ustaleń wynikających z Indywidualnego Planu Działania. Tematyka grupowych spotkań organizowanych przez doradców dotyczyła np.: autoprezentacji, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, nabycia umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych, komunikacji werbalnej

i niewerbalnej w procesie poszukiwania pracy oraz podniesienia kompetencji cyfrowych. Uczestnicy porad grupowych z zakresu podniesienia kompetencji cyfrowych nabywali wiedzę z zakresu wykorzystania komputera i Internetu w procesie poszukiwania pracy, poznawali proces rejestracji w urzędzie pracy przez Internet oraz zdobywali praktyczne umiejętności cyfrowe z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zajęcia z kompetencji cyfrowych przeprowadzono dla **41 osób** w ramach **12 grup**.

Jednym z zadań doradców zawodowych jest prowadzenie informacji zawodowej w formie indywidualnej oraz grupowej. Udzielana indywidualna informacja zawodowa dotyczyła w szczególności: wiadomości o zawodach, możliwości kształcenia w określonych zawodach, informacji o jednostkach szkolących i agencjach zatrudnienia, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat projektów realizowanych przez inne instytucje. Z informacji indywidualnej skorzystało **31 osób**, w tym **22 kobiety**. Głównym tematem grupowej informacji zawodowej było natomiast przedstawienie: sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych w PUP Rypin form aktywizacji zawodowej i usług rynku pracy oraz praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, różnych form służby wojskowej, informacji o projekcie realizowanym dla cudzoziemców. Zrealizowano **6 grupowych informacji zawodowych**, w których uczestniczyło **98 osób**, w tym **55 kobiet**.

Jak co roku pracownik komórki poradnictwa uczestniczył w panelu eksperckim dot. określenia zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy, realizowanym w ramach badania „Barometr zawodów”. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu przede wszystkim zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

W październiku 2024 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, odbyły się w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Ziemi Dobrzyńskiej w Nadrożu spotkania grupowe z uczniami. Zajęcia warsztatowe pod hasłem „*Pasja – motywacja – odwaga.*” prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku.

Szkolenia

Na szkolenia zawodowe, umożliwiające osobom zarejestrowanym uzyskanie nowych lub dodatkowych kwalifikacji bądź przekwalifikowanie, skierowano w 2024 roku 3 osoby bezrobotne, natomiast ukończyły szkolenia 4 osoby, gdyż jedna z osób kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2023r.

W ramach złożonych wniosków o sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia pracy, bezrobotni odbyli kursy w trybie indywidualnym w zakresie: wózków jezdniowych (2 osoby), przewożu towarów niebezpiecznych oraz kursu prawa jazdy kat. C.

Wydatki na ww. szkolenia z Funduszu Pracy, łącznie ze zobowiązaniem za osobę skierowaną w 2023 roku, wyniosły **6 300,93 zł.**, w tym 4 420,66 zł - dla instytucji szkoleniowych natomiast 1880,27 zł - na świadczenia dla uczestników szkoleń, tj. stypendia szkoleniowe oraz badania lekarskie i psychologiczne. Wszystkie osoby podjęły pracę po zakończeniu szkoleń.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – KFS (wydzielona część Funduszu Pracy w wysokości 2%) jest narzędziem rynku pracy funkcjonującym od 2014 roku, mającym na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Fundusz ten wspiera inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wydatkował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **387 746,31 zł.**, w tym: 237 866,31 zł z limitu głównego oraz 149 880,00 zł z rezerwy KFS. Środki na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy otrzymały na podstawie zawartych umów **44** lokalne podmioty, spośród których 14 pracodawców zaliczało się do podmiotów publicznych a 30 do podmiotów prywatnych. Z pracodawcami zawarto i zrealizowano łącznie **49** umów o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, w tym: 38 umów z limitu głównego KFS oraz 11 umów z rezerwy KFS.

Priorytety wydatkowania KFS określone przez ministra właściwego ds. pracy oraz przyjęte przez Radę Rynku Pracy, na które wskazywali pracodawcy we wnioskach, dotyczyły wsparcia kształcenia ustawicznego: w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy; w zakresie umiejętności cyfrowych, osób po 45 roku życia, osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,

w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Kształceniem ustawicznym finansowanym z KFS objęto 176 osób, w tym 171 osób skorzystało ze szkoleń, natomiast 5 osób miało możliwość podjęcia studiów podyplomowych.

Kierunki kształcenia zrealizowane w ramach KFS w 2024 roku były bardzo zróżnicowane - według tematyki kursów przedstawiały się następująco:

- **Biurowe/zarządzanie**
 - "Integralny specjalista ds. organizacji produkcji"
 - "Szkolenia zarządzanie kosztami lokalu gastronomicznego i adaptacja oferty do zmian rynkowych"
- **Fizjoterapia**
 - "Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniach stawu biodrowego i obręczy miedniczej"
 - "PNF podstawowy"
 - "Trening medyczny: odcinek szyjny, piersiowy, kończyna górna"
 - "Zintegrowane techniki pracy z blizną"
 - „Trener umiejętności społecznych"
- **Fryzjerskie**
 - "Perfect color and cut (koloryzacja i strzyżenia) - kurs"
- **Florystyczne**
 - „Specjalista funeralny - szkolenie kompleksowe"
- **Kompetencje cyfrowe**
 - "Al w Marketingu - zwiększ efektywność zaoszczędź czas"
 - "Pakiet MS Office (Word, Excel)"
 - "Bazy danych (Access MySQL)"
 - "Analiza danych w programie MS Excel z wykorzystaniem mechanizmów sztucznej inteligencji"
 - "DNBHOOVERS, LINKEDIN - skuteczne narzędzia cyfrowe do aktywnego pozyskiwania nowych klientów"
 - "Excel od podstaw do zagadnień zaawansowanych " 60 godz.
 - "Kurs komputerowy - Kurs Canva - social media i prezentacje, program graficzny Canva (prezentacje, plakaty, dokumenty, nagrania audio i video, infografiki, posty na social media, kartki, ulotki); Chat GPT, korzystania z zasobów sieci Internet, obsługi poczty e-mail"
 - "Nowoczesne technologie i sztuczna inteligencja w edukacji - podniesienie kwalifikacji pracowników w zakresie kompetencji cyfrowych"
 - "Unowocześnienie procesu podaży i sprzedaży dzięki usługom cyfrowym"
 - "Zaawansowane modelowanie oraz tworzenie analiz komponentów i części maszyn w Autodesk Inventor"
 - „Adobe Acrobat DC
 - „Specjalistyczny kurs obsługi arkusza MS Excel dla średniozaawansowanych"
- **Księgowe**
 - "Kadry i płace wraz z obsługą programów kadrowo-płacowych"
 - "Naliczanie wynagrodzeń w urzędach miast i gmin po zmianach przepisów
 - "Analiza finansowa przedsiębiorstw" - 40 godz.
 - "I stopień certyfikacji zawodu księgowego - kurs dla kandydatów na księgowego"
 - "Kadry i płace"
 - "Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości"
 - "Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości"
 - "Środki trwałe w księgach rachunkowych jednostek budżetowych"
 - „Wnioski o zatwierdzenie taryf w działalności wod-kan w 2024 roku wieloletnie plany rozwoju i modernizacji kalkulacyjne taryf, struktury taryfowe
- **Metalurgia**
 - „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131)
 - "Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG (135)"
 - "Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 141 FM 1"
 - "Spawanie metodą TIG - 141"
- **Obsługa maszyn i sprzętu budowlanego**
 - "Koparka jednoznaczyniowa kl. III"

- "Koparka jednonaczyniowa klasa III + I"
- "Koparki jednonaczyniowe wszystkie klasa pierwsza (dla osób nie posiadających uprawnień w klasie trzeciej)"
- "Koparki jednonaczyniowe wszystkie klasa pierwsza)"
- "Koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia"
- "Koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia"
- "Koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia"
- "Ładowarka jednonaczyniowa klasa III + I"
- "Operator koparki klasa III"
- "Robotnik budowlany z obsługą koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa pierwsza (dla osób nieposiadających uprawnień w klasie trzeciej)"
- "Robotnik budowlany z obsługą koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa pierwsza (dla osób nieposiadających uprawnień w klasie trzeciej)"
- "Robotnik budowlany z obsługą koparkoładowarki wszystkie klasa trzecia"
- "Robotnik budowlany z obsługą wiertnic dla technologii bezwykopowych do 800 mm kl. III"
- "Robotnik budowlany z obsługą maszyny do produkcji, sortowania i uszlachetnia kruszyw wszystkie typy"
- "Wiertnice dla technologii bezwykopowych"
- "Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych, wszystkie, klasa druga"
- **Obsługa maszyn**
 - "Żurawie przewożne i przenośne"
 - "Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z bezpieczną wymianą butli"
- **Opieka społeczna**
 - "Centrum Usług Społecznych - przekształcenie - utworzenie - działalność"
 - "Procedura odebrania dziecka (zapewnienia dziecku ochrony) w świetle zmian wynikających z rozporządzenia z dnia 4 września 2023r. Oraz zmian wynikających z tzw. ustawy Kamilkowej"
 - "Standardy ochrony małoletnich w organach pomocy społecznej i innych podmiotach"
- **Opieka zdrowotna**
 - "Fundamenty chirurgii stomatologicznej - kurs praktyczny"
 - "Pierwsza pomoc przedmedyczna z uwzględnieniem AED"
- **Prawo jazdy**
 - „Prawo jazdy kat. C, CE
 - "Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy"
 - "Prawo jazdy kat. C"
 - "Prawo jazdy kategorii C"
- **Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu**
 - "Strefa Nauczyciela - nowoczesne formy przekazywania wiedzy. Techniki skutecznego przekazywania informacji, szybkiego czytania ze zrozumieniem z wykorzystaniem metod kinezylogii edukacyjnej. Digital Office - cyfrowe narzędzia współpracy w środowisku szkolnym"
 - "Łączy nas Wisła" Kujawsko-Pomorskie a Roztocze - porównanie środowiska historyczno-przyrodniczego."
 - "Systemy edukacyjne państw bałtyckich - co można przenieść do naszej szkoły"?
 - „Elementy Integracji Sensorycznej w codziennej pracy z wykorzystaniem narzędzia „Spaghetti Led”
- **Sprzedaż**
 - "Efektywne standardy obsługi klienta czyli aktywna sprzedaż i obsługa klienta"
- **Uprawnienia energetyczne**
 - "Kurs kwalifikacyjny w zakresie eksploatacji - Grupa 2"
 - "Naprawa elektroniki (Etapy IV-V)"
- **Kosmetyczne**
 - "Kurs refleksologii stóp"
 - "Warsztat profesjonalnego odciskania stóp PW015"
- **Weterynaria**
 - "Podstawy badania ultrasonograficznego jamy brzusznej psów i kotów - część I"
 - "Podstawy echokardiografii weterynaryjnej"
- **Prawo**

"Specjalista ds. zamówień publicznych"

Kierunki studiów podyplomowych sfinansowane w ramach KFS: „Kosmetologia i odnowa biologiczna”, „Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa”, „Master of Business Administration”, „Coaching”, „Psychodietetyka”.

Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych w 2024 roku

W 2024 roku wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym na łączną kwotę **4 979 544,15 zł**. Uprawnienia do zasiłku nabyło **607** osób, tj. 26,65% z ogółu 2 277 osób dokonujących rejestracji. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu grudniu - 295 osób a najmniej w czerwcu – 224 osoby. Według stanu na koniec roku prawo do zasiłku posiadało 295 osób, spośród 1465 ogółu osób bezrobotnych pozostających w grudniu w ewidencji PUP, co stanowiło 20,14%. Kwota zasiłku dla bezrobotnych została zwaloryzowana w ciągu 2024 roku z dniem 01 czerwca o 11,4% (średnioroczny wskaźnik cen i towarów konsumpcyjnych ogółem w poprzedzającym roku) w stosunku do poprzedniej kwoty tj. z 1491,90zł do 1662zł. (100% kwoty zasiłku).

Prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano **188** osobom. Świadczenie to przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku, podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie skierowania przez urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosiła 50%, kwoty zasiłku dla bezrobotnych tj. 831,00zł brutto (od 01.06.2024r.). Dodatki aktywizacyjne wypłacono w kwocie **400 381,50 zł**.

Począwszy od 2023 roku urzędy pracy nie opłacają już składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku. Jednakże osoby rejestrujące są nadal zgłaszane do ubezpieczenia zdrowotnego do ZUS i takie ubezpieczenie posiadają, wyjątek stanowią bezrobotni posiadający prawo do renty rodzinnej lub gospodarstwo rolne powyżej 1 ha przeliczeniowego, a mniej niż do 2 ha. W 2024 roku tut. Urząd zgłosił do ubezpieczenia 1181 osób.

W zakresie obsługi formalnej wydano ok. **4 800** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, nabycia lub utraty prawa do zasiłku, stypendium czy dodatku aktywizacyjnego.

Ponadto wystawiono i przekazano klientom **1985** zaświadczeń, w tym 333 - dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i 1652 - dla innych celów, tj. przede wszystkim dla potrzeb ubezpieczenia zdrowotnego, sądów, zakładów pracy czy ośrodków pomocy społecznej. Klientom pobierającym świadczenia w PUP Rypin w 2024 roku, wydano **758** informacji podatkowych PIT-11. Wydano również 1026 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Do tut. urzędu wpłynęło w formie elektronicznej **777** zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA).

PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE W 2024 ROKU

FUNDUSZ PRACY – ALGORYTM

Formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu.

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na finansowanie form aktywizacji zawodowej bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkował **3 165 300,00 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **322** osoby bezrobotne. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **62** bezrobotnych wydatkowano **716 678,38 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł **164 616,27 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **112** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **27** bezrobotnych, wydając na ten cel **254 300,42 zł**. W stażu finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło **77** bezrobotnych, koszt stażu wyniósł **933 376,79 zł**. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla **3** osób to **6 300,93 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano **582 000,00 zł**, pracę w tej formie podjęło **21** bezrobotnych. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **15** bezrobotnych, a wydatki na ten cel

wyniosły **449 832,55 zł**. Bon na zasiedlenie na łączną kwotę **42 200,00 zł** otrzymało 4 bezrobotnych, którzy podjęli pracę poza miejscem zamieszkania. Ponadto ze środków algorytmu tutejszy Urząd Pracy refundował przedsiębiorstwu ekonomii społecznej składki ZUS za 1 pracownika w łącznej kwocie **15 994,66 zł**.

Łącznie w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkował **6 554 984,90 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	3 165 300,00 zł (48,30 %)
- EFS+ - Projektu Działania 8.1 FEDKP	1 798 374,84 zł (27,43 %)
- Programów rezerwy MRPiPS	1 591 310,06 zł (24,27 %)

PROGRAM DOFINANSOWANY PRZEZ UNIE EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

W 2024 roku w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował jeden niekonkurencyjny projekt **„Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Rypinie (I)” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027**.

Projekt ten ukierunkowany był na zwiększenie zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

Bezrobotni uczestniczący w projekcie przed skierowaniem ich na staż, prace interwencyjne czy przyznaniem im środków na podjęcie działalności gospodarczej objęci byli usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Koszt realizacji projektu wyniósł **1 798 374,84 zł**. W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych instrumentów otrzymało **138** osób bezrobotnych. Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażu **79** osób, którego koszt wyniósł **1 041 648,48 zł**. Subsydiovane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęły **52** osoby, na które wydatkowano **514 726,36 zł**. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w łącznej kwocie **449 832,55 zł** otrzymało **7** osób.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY MRPiPS.

W 2024 roku blisko ¼ środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie pozyskał ze środków rezerwy Funduszu Pracy, biorąc udział w konkursach ogłaszanych przez MRPiPS. Składane przez Urząd wnioski podlegały dwukrotnej ocenie, najpierw przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, a następnie przez Ministerstwo.

Występując o środki z rezerwy FP urząd musiał w składanych wnioskach spełnić określone przez Ministerstwo kryteria oceny odnoszące się m.in.: do planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programu. Przy ocenie wniosku na szczeblu wojewódzkim, brana była pod uwagę także rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, trafność zaproponowanych działań wobec grupy docelowej bezrobotnych, udział partnerów oraz zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie.

W Ministerstwie oprócz oceny dokonanej przez WUP w Toruniu, ponownie ocenie podlegała zaplanowana efektywność zatrudnieniowa i kosztowa, dodatkowo brana była także pod uwagę wysokość stopy bezrobocia w powiecie. Istotnym kryterium oceny na szczeblu Ministerstwa była osiągnięta w roku poprzednim przez urząd wysokość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji. Zakwalifikowanie wniosku do uzyskania dofinansowania ze środków rezerwy FP wymagało efektywności zatrudnieniowej wyższej niż 80,70% oraz kosztowej poniżej 17 311 zł na osobę.

Rezerwa Funduszu Pracy zgodnie z wytycznymi Ministerstwa przeznaczona była na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie programów skierowanych m.in. do: bezrobotnych po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych kobiet, zamieszkujących na wsi, bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd pozyskał środki na realizację 3 programów.

Ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano łącznie **1 591 310,06 zł** (tj. 24,27 % ogółu wydatków). Środki z rezerwy FP umożliwiły zainicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla **138** bezrobotnych w ramach programów skierowanych do bezrobotnych zamieszkujących w regionach wysokiego bezrobocia (2 projekty) oraz do długotrwale bezrobotnych kobiet.

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty. Pierwszy uruchomiony w I naborze wniosków w kwietniu 2024 roku oraz drugi realizowany w II naborze ogłoszonym w lipcu ubiegłego roku.

W pierwszym projekcie realizowanym w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia udział wzięło **74** bezrobotnych, w tym: 40 skierowano na staż, 18 osób podjęło zatrudnienie na pracach interwencyjnych, 15 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 1 osoba otrzymała bon na zasiedlenie. Koszt projektu wyniósł **885 292,25 zł**, w tym: 470 824,20 zł wydatkowano na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, 322 143,37 zł na staż, 80 884,68 zł na prace interwencyjne oraz 11 440,00 zł na bon na zasiedlenie.

W drugiej edycji tegoż programu w projekcie realizowanym w sierpniu i wrześniu 2024 roku udział wzięło **26** bezrobotnych, z których 20 skierowano na staż, a pozostałym 6 przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Koszt projektu to **318 503,48 zł**, w tym; 165 112,80 zł to koszt przyznanych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i 153 390,68 zł to wydatki na staż.

2. Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet.

Projekt ten skierowany był do długotrwale bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu.

W programie uczestniczyło 38 długotrwale bezrobotnych kobiet z powiatu rypińskiego, z których 28 skierowano na staż, 9 kobiet zostało zatrudnionych na robotach publicznych oraz 1 uzyskała zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Koszt projektu wyniósł – **387 514,33 zł**, w tym: 238 959,48 zł wydatkowano na staż, 142 724,71 zł na roboty publiczne oraz 5 830,14 zł na prace interwencyjne.

Łącznie w programach zrealizowanych w oparciu o środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło **138** bezrobotnych. Środki te w znacznym stopniu pozwoliły zwiększyć wydatki na staż 714 493,53 zł (88 osób), dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnych 635 937,00 zł (21 osób), roboty publiczne 142 724,71 zł (9 osób), prace interwencyjne 86 714,82 zł (19 osób) oraz bon na zasiedlenie 11 440 zł (1 osoba).

ŁĄCZNE WYDATKI ORAZ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAKTYWIZOWANYCH W RAMACH POSZCZEGÓLNYCH FORM

1. Staż

Podobnie jak w latach poprzednich staż był najpopularniejszą formą aktywizacji zarówno wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 116 pracodawcami 205 umów stażowych, na podstawie których skierował na staż **244** bezrobotnych.

Koszt realizacji stażu wyniósł – **2 689 518,80 zł** i stanowił **41%** ogółu wydatków.

2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie rypińskim. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **43** bezrobotnych. Wydatki na dotacje wyniosły **1 327 769,55 zł**, co stanowi **20,3%** ogółu wydatków. Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi ogólnobudowlane – 12 podmiotów (27,9%), kosmetyczne – 5 (11,6%) oraz związane z motoryzacją (mechanika, wulkanizacja, handel autami) – 5 firm (11,6%). Na prowadzenie działalności w zakresie usług elektrycznych zdecydowało się 3 nowych przedsiębiorców (blisko 7%). Po 2 nowe podmioty powstały w branży usług fryzjerskich oraz stolarskich.

Pojedyncze działalności w łącznej liczbie 14 nowopowstałych firm dotyczyły następujących rodzajów działalności: projektowanie konstrukcji metalowych, projektowanie i architektura wnętrz, produkcja konstrukcji metalowych, produkcja pelletu, montaż systemów grzewczych, agencja reklamowa, biuro ubezpieczeń, usługi geodezyjne, spawalnicze, dekoracyjne (ślubne i kwiatowe), fotograficzne, fizjoterapeutyczne oraz 2 placówek handlowych w postaci sklepu spożywczo-przemysłowego i sklepu ze sprzętem i akcesoriami telefonicznymi.

Dzięki wsparciu finansowemu otrzymanemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina (14 nowych firm), nieznacznie mniej na terenie gminy Rypin (13 firm) oraz gminy Brzuze (10 podmiotów).

Na obszarze gminy Skrwilno powstały – 3 nowe podmioty, zaś 2 podmioty w gminie Rogowo oraz 1 nowa działalność gospodarcza w gminie Wapielsk.



Usługi fryzjerskie



Usługi mechaniki pojazdowej

3. Roboty publiczne

Na realizację tej formy zostało zawartych 21 umów z 7 organizatorami robót publicznych w ramach, których zatrudnienie podjęło **71** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **859 403,09 zł**, tj. **13,1%** ogółu.

4. Prace interwencyjne

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 70 umów z 44 pracodawcami w ramach, których skierowano na tę formę **100** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **855 741,60 zł (13,1% ogółu)**.

5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 15 umów z 13 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **20** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych środków pracodawcy najczęściej tworzyli następujące stanowiska pracy: sprzedawca, szwaczka, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, pomocnik piekarza, mechanik samochodowy.

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano **582 000,00 zł (8,9% ogółu wydatków)**. Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęło **34** bezrobotnych. Większa liczba osób (34) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2024 roku nowych miejsc pracy (20) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2022, 2023 roku, a kontynuowanych w 2024 roku.



Stanowisko szwaczki w firmie DenZer Karol Kowalewski



Stanowisko analityka chemicznego w MS LAB Sp. z o.o.

6. Prace społecznie użyteczne

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 8 porozumień z 6 gminami powiatu rypińskiego. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **112 osób**. Byli to bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł **164 616,27 zł (2,5% wydatków)**.

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie otrzymało 5 bezrobotnych do 30 roku życia. Bezrobotni podejmowali zatrudnienie w takich miastach jak: Toruń, Gdańsk, Warszawa. Wydatki na bony wyniosły **53 640,00 zł tj. 0,8% ogółu**. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 5 bezrobotnych.

8. Refundacja składek ZUS przedsiębiorstwu ekonomii społecznej

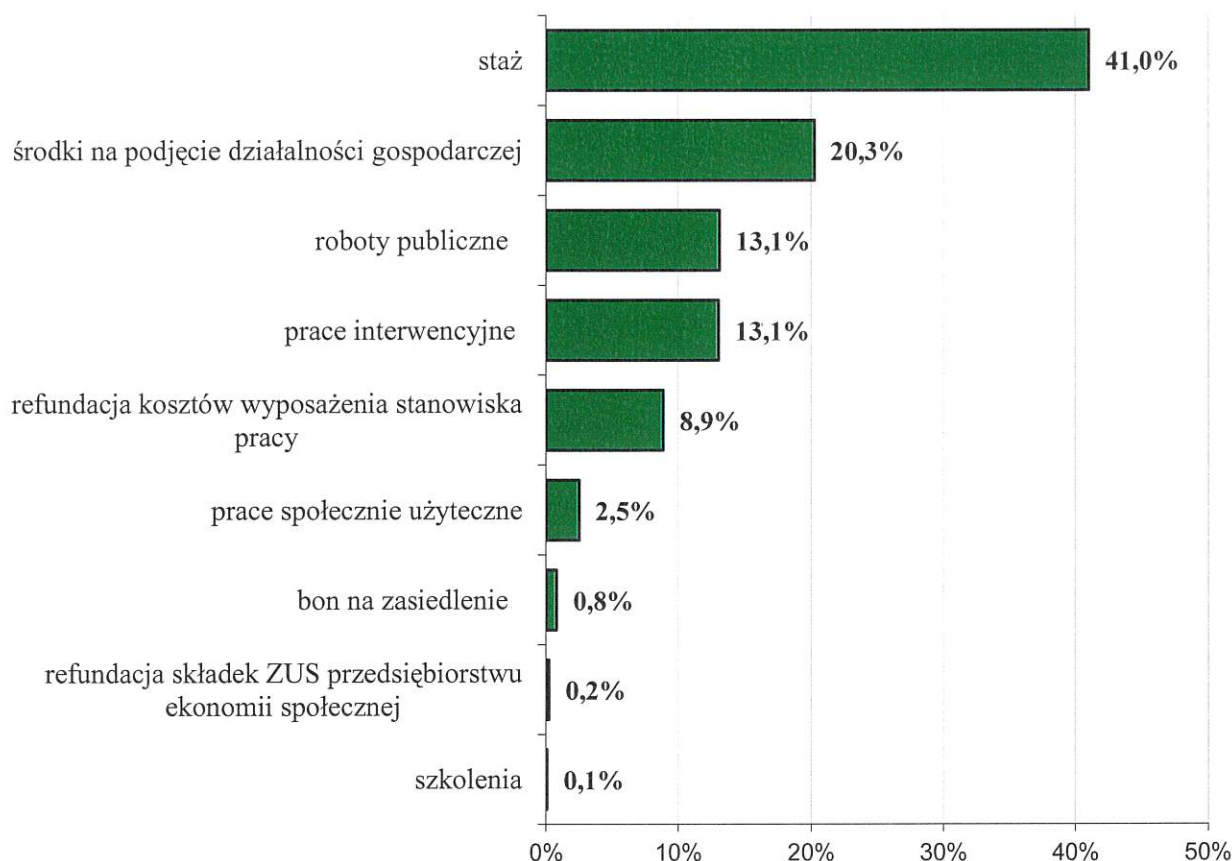
Wydatki związane z refundacją przedsiębiorstwu ekonomii społecznej składek ZUS wyniosły **15 994,66 zł (0,2 % ogółu)**. W 2024 roku PUP w Rypinie refundował składki za 1 pracownika, który uzyskał zatrudnienie w przedsiębiorstwie ekonomii społecznej.

9. Szkolenia

Na szkolenia indywidualne wydatkowano **6 300,93 zł, tj. 0,1% ogółu wydatków**. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **3 bezrobotnych**.

Łącznie w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy związane z promocją zatrudnienia i aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **6 554 984,90 zł**, obejmując pomocą **613 bezrobotnych**. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2024 roku przedstawia Wykres nr 11.

Wykres Nr 11. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2024 roku.



REALIZACJA PROGRAMÓW ZE ŚRODKÓW PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skierował do odbycia stażu 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Koszt realizacji stażu dla tych osób wyniósł **43 002,28 zł** i został przeznaczony na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich.

Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych (zasiłki i dodatki aktywizacyjne), PFRON, KFS wyniosły 12 365 659,14 zł.

Opracował:

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr Ilona Więdkowska